

## **716 - BILANCIO SOCIALE**

Data chiusura esercizio 31/12/2022

**GENERAZIONE NUOVA PER  
SERVIZI SOCIALI -  
COOPERATIVA  
SOCIALE- IN FORMA  
ABBREVIATA "GENSS  
COOP. SOCIALE"**

### **DATI ANAGRAFICI**

Indirizzo Sede legale: MONTERONI DI LECCE LE VIA  
LUIGI EINAUDI 16

Codice fiscale: 03825510757

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

### **Indice**

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	34



BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022

Predisposto ai sensi dell'art.9 del decreto legislativo n.112/2017

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

## Sommario

1	Introduzione .....	3
2	Metodologia Adottata per la redazione del Bilancio Sociale .....	3
3	Identità dell'organizzazione.....	4
3.1	Valori e finalità perseguite (Mission dell'ente); .....	5
3.2	Certificazioni .....	5
3.2.1	Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 .....	5
3.2.2	Certificazione di conformità alla norma UNI 11034:2003- Servizi all'infanzia .....	6
3.2.3	RATING DI LEGALITÀ .....	6
3.3	Attività statutarie.....	6
3.4	Contesto di riferimento. ....	8
3.5	Territori di riferimento.....	9
3.6	Storia dell'organizzazione.....	9
4	Struttura, governo e amministrazione .....	10
4.1	Assemblea dei Soci .....	11
4.2	Sistema di Governo e Controllo.....	12
4.2.1	Consiglio di Amministrazione (CdA) .....	12
4.2.2	Collegio Sindacale con funzione di revisione legale .....	12
5	I portatori di interessi .....	13
6	Persone che operano per GeNSS.....	14
6.1	Tipologia e composizione del personale .....	14
6.2	Attività di formazione.....	16
6.3	Struttura dei compensi.....	16
6.3.1	Compensi agli amministratori e ai sindaci con funzione di revisione legale .....	16
6.3.2	Retribuzione del personale e rimborsi ai volontari .....	17
7	attività e Obiettivi.....	17
7.1	I servizi erogati.....	17
7.2	Guardando al Futuro .....	20
8	Situazione economico finanziaria.....	21
8.1	Proventi .....	21
8.2	Oneri .....	22
8.3	Informazioni patrimoniali.....	23
9	Monitoraggio svolto dall'organo di controllo.....	28

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

## 1 INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale ha la funzione di fornire un quadro delle utilità non strettamente finanziarie svolte dall'ente che lo predispose. Come stabilito dal Gruppo di Studio sul Bilancio Sociale (GBS),

"Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione che consente alle aziende di realizzare una strategia di comunicazione diffusa e trasparente, in grado di perseguire il consenso e la legittimazione sociale che sono la premessa per il raggiungimento di qualunque altro obiettivo, compresi quelli di tipo reddituale e competitivo. Si tratta di un documento da affiancare a quelli già esistenti, in grado di fornire, ai diversi soggetti interessati, informazioni su-gli effetti sociali e ambientali che derivano dalle scelte delle aziende".



Si tratta quindi prevalentemente di uno strumento di rendicontazione a 360° di quello che un'organizzazione, in questo caso la Cooperativa GeNSS, ha realizzato nell'anno 2022.

Ricordiamo inoltre che le Cooperative sociali e i loro consorzi sono tenuti a redigere e pubblicare il Bilancio sociale secondo le Linee guida ministeriali del Decreto Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, a partire dalla redazione del bilancio di esercizio 2020.

## 2 METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Siamo alla 3° edizione del Bilancio Sociale che, come si può constatare dall'indice, è stato redatto in conformità alle "**Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore**" contenute nel decreto dei Ministri del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 luglio 2019 (GU Serie Generale n.186 del 09-08-2019) nonché ispirandosi ai canonici criteri dettati dall'articolo 14 del D.lgs 117/2017 .

Il gruppo di lavoro che ne ha curato la redazione, guidato dall'Ufficio Presidenza e Sistemi di Gestione, ha iniziato a collaborare all'inizio del 2023, suddividendosi la gestione dei diversi capitoli sulla base delle tematiche ad essi afferenti. La redazione è stata possibile con il contributo di tutti i settori della Cooperativa che, a vari livelli, hanno fornito i dati, gli interventi e i risultati qui esposti.

Sono stati considerati gli ambiti di azione dei portatori di interesse o stakeholder, i cui feedback si sono rivelati utili per la rendicontazione dei servizi che offre la Cooperativa.

Rispetto al periodo precedente non si segnalano cambiamenti negli standard e nel perimetro di misurazione.

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

### 3 IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Denominazione	Generazione Nuova per Servizi Sociali
Partita IVA e Codice Fiscale	03825510757
Forma giuridica	Cooperativa Sociale di tipo A
Qualificazione ai sensi del terzo settore	Impresa sociale
Indirizzo sede legale	Via Luigi Einaudi 16, Monteroni di Lecce
Eventuali altre sedi	1) Asilo Nido "Loris Malaguzzi" in Via F.lli Bandiera 1°trav. Dx Merine di Lizzanello (LE); 2) Centro Diurno Riabilitativo "BACO60" in Via E. Toti snc a Salice Salentino (LE); 3) Asilo Nido "Giovanni Paolo II" in Via N. Unite angolo p.zza Ferrari a Veglie (LE); 4) Asilo Nido in Via Guido Rossa 13 Maglie (LE); 5) Asilo nido "Piccolo Principe" in Via G. della Notte snc a Lecce; 6) Asilo nido "Aldo Moro" in Via Martiri di via Fani snc a Monteroni di Lecce;
Codice Ateco	88
Adesione a Centrali Cooperative	ConfCooperative
Appartenenza a Reti Associative	Nessuna

Generazione Nuova per Servizi Sociali (in breve GeNSS coop sociale per comodità all'interno del presente elaborato si utilizzerà solo la dicitura "GeNSS") è una cooperativa sociale, nata a Monteroni di Lecce nel 2004. GeNSS a partire dal 2018 ha acquisito la qualifica di **Impresa Sociale** ed è pertanto una **ONLUS di diritto** a seguito dell'entrata in vigore della normativa sull'Impresa sociale (si veda a tal proposito il D. Lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa so-ciale a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016 n. 106").

GeNSS è iscritta ai seguenti Albi:

- a far data dal 17/05/2006 al n. 496 sez A del Albo regionale di cui all'articolo 4 della legge della Regione n. 21 del 01 settembre 1993 e s.m. tenuto da REGIONE PUGLIA ai sensi della normativa che disciplina il settore di attività cui l'ente appartiene ed in conformità con la natura giuridica ai sensi della Legge n.381/91;
- Albo delle società cooperative, presso il Ministero dello sviluppo economico, istituito con D.M. del 23 giugno 2004 pubblicato in G.U. 162 del 13 luglio 2004, al n. A103732 sez. COOPERATIVE A MUTUALITA' PREVALENTE DI DIRITTO



In 18 anni di vita, la Cooperativa ha raggiunto un alto livello di professionalità e competenza, mediante una crescita costante e continua nel numero di Soci e nel fatturato. Nell'anno 2022 si è scelto di investire sulle risorse umane, cercando di accrescere il senso di appartenenza e fiducia, migliorando parallelamente la qualità dei servizi offerti e avviando così un processo di crescita a livello di immagine. Ad oggi, nonostante il numero di dipendenti e soci sia leggermente diminuito rispetto agli anni precedenti, il fatturato annuo ha continuato ad essere in costante crescita e anche nel 2022 ha superato i quattro milioni di euro (eccezione fatta per il 2020 durante il quale la pandemia globale Covid-19 ha determinato un calo del fatturato dovuto alla sospensione delle attività).

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017



GeNSS svolge la propria attività in ambito socioeducativo, socio assistenziale ed educativo culturale, erogando i propri servizi a Province, Comuni, Ambiti Territoriali e cittadini privati.

### 3.1 Valori e finalità perseguite (Mission dell'ente);

Riportiamo di seguito la MISSION della Cooperativa GeNSS, che riprende quanto indicato all'art. 1 della legge 381 del 1991 sulla cooperazione sociale qual è la vision dell'ente e quali sono le missioni e finalità perseguite.

**Garantire ai nostri soci continuità di occupazione** alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali possibili mirando allo sviluppo della cooperativa e rispondendo adeguatamente ai bisogni sociali e alle aspirazioni culturali delle persone e delle comunità in cui operiamo

**Coinvolgere i soci nella gestione della cooperativa**, nelle iniziative di impresa e nelle attività sociali ispirandosi ai principi di mutualità ed imparzialità.

Valorizzare le persone che lavorano con noi, le loro capacità e professionalità in un ambiente sicuro, aperto e corretto

**Perseguire l'interesse della comunità** alla promozione umana e all'integrazione sociale e culturale dei cittadini, favorendo iniziative sociali e collaborando con le istituzioni, il movimento cooperativo, le organizzazioni no profit e gli altri soggetti presenti nel territorio

**Diventare partner importante** per i nostri clienti offrendo qualità, competenza ed efficienza nel campo dei servizi alla persona e dei servizi culturali, costruendo proposte imprenditoriali innovative e competitive.

Rientra nella VISION della Cooperativa GeNSS per il futuro l'erogazione continua di servizi di qualità con **personale motivato e formato adeguatamente** a rispondere ai bisogni e alle esigenze delle fasce deboli della società. Verrà inoltre mantenuta costante l'attività di aggiornamento e formazione dedicata alle singole mansioni, in quanto riteniamo che solo investendo nella formazione si possano garantire servizi di qualità.

Consideriamo infine che un punto di forza nella vision di GeNSS sia determinato dal ruolo di una leadership riconosciuta da tutti e che mira sempre più a diversificare i servizi, così da poter far fronte ad eventuali necessità di rinnovamento o esigenze impreviste.

I valori che ci guidano, primi tra tutti la democrazia, l'eguaglianza, l'equità e la solidarietà, si ispirano ai principi della cooperazione. Essi sono la base per le nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi:

I 7 principi della cooperazione:

- 1) Una testa un voto
- 2) Mutualità interna
- 3) Mutualità esterna
- 4) Natura non speculativa
- 5) Porta aperta
- 6) Solidarietà intergenerazionale
- 7) Solidarietà intercorporativa

### 3.2 Certificazioni

#### 3.2.1 Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015

A gennaio 2010 è stata rinnovata la validità della Certificazione con aggiornamento alla norma ISO 9001:2008.

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

Nel 2018 la cooperativa ha completato il percorso per adeguare la certificazione di qualità alla norma **UNI ENI 9001:2015**.

Tale certificazione di qualità interessa tutte le linee di servizio della cooperativa (prima infanzia, minori e famiglie, integrazione scolastica, assistenza domiciliare).

I dati raccolti vengono poi elaborati e vengono messe in atto azioni correttive e/o preventive volte a migliorare la qualità dei servizi in risposta alle richieste espresse dai clienti.

### 3.2.2 Certificazione di conformità alla norma UNI 11034:2003- Servizi all'infanzia

Nel 2019 la Cooperativa ha acquisito la certificazione alla norma UNI 11034 "Progettazione ed erogazione di servizi per la prima infanzia 0-3 anni"

Uno strumento di garanzia in merito all'affidabilità e alla sicurezza del luogo in cui molti bambini 0 – 6 anni trascorrono il proprio tempo.

La norma Uni 11034 prevede la definizione e la documentazione di criteri, modalità di erogazione e responsabilità della gestione dei seguenti processi:

- Ammissione
- Progettazione - Ambientamento
- Organizzazione e gestione delle attività e degli spazi
- Verifica e valutazione dei risultati del progetto educativo - pedagogico

Tale certificazione permette di ottenere un riscontro oggettivo sulla qualità del servizio e della struttura deputata al servizio d'infanzia.

Essa è complementare alla UNI EN ISO 9001, riferimento per la certificazione del sistema di gestione per la qualità aziendale.

### 3.2.3 RATING DI LEGALITÀ

Per dare ulteriore evidenza dell'andamento della Cooperativa in merito ai temi DI LEGALITÀ E ANTICORRUZIONE, GeNSS ha ricevuto il conferimento da parte dell'AGCM - Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato di un totale di ★ ++ al Rating di Legalità.

Il Rating di Legalità è uno strumento introdotto dal legislatore con la legge 24 marzo 2012, n.27, di conversione con modificazioni del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, c.d. decreto "Cresci Italia", attraverso una specifica norma, l'art. 5-ter, comma 1, con il fine di promuovere l'inserimento di principi etici nei comportamenti aziendali nonché di favorire l'accesso delle imprese al creditobancario ed ai finanziamenti erogati dalle pubbliche amministrazioni.

Inoltre GeNSS è in fase di implementazione del un modello di organizzazione, gestione e controllo secondo il D.Lgs. 231/2001. Con le successive modifiche normative, il D.Lgs 231/01 ha introdotto nel nostro ordinamento la responsabilità penale degli enti, che si aggiunge a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente l'illecito. L'ampliamento della responsabilità mira a coinvolgere nella punizione di taluni illeciti penali il patrimonio degli enti e, di conseguenza, gli interessi economici dei soci

## 3.3 Attività statutarie

Dall'Atto Costitutivo:

*ART. III - La Società Cooperativa retta e regolata dai principi della mutualità, senza finalità di lucro ha lo scopo di perseguire, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi di cui all'art. 1 lett. a) della legge 8 novembre 1991, n. 381.*

*La cooperativa, mediante la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, anche in qualità di soci fruitori, realizza le attività costituenti l'oggetto sociale in funzione e nel*

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

*rispetto della Legge 381/1991 e del presente statuto, avvalendosi prevalentemente dell'attività dei soci cooperatori.*

*L'obiettivo, nel rispetto dei parametri di scambio mutualistico prevalente di cui all'art. 2512 c.c e segg., è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la creazione di occasioni di lavoro per i soci e la continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.*

*La cooperativa nello svolgimento della propria attività potrà avvalersi anche di soggetti terzi, diversi dai soci.*

#### Dallo Statuto:

**ART. 4 -** *La Cooperativa esercita in via stabile e principale una o più attività d'impresa (in forma diretta o indiretta, integrale o parziale) aventi ad oggetto:*

*1. servizi socio-sanitari ed educativi, e tutte le attività connesse e ad essa riconducibili, come ad esempio: servizi di assistenza domiciliare (anche in forma integrata), di cure domiciliari, di educativa domiciliare, di telesoccorso, teleassistenza, video monitoraggio, telemedicina, infermieristici, di fisioterapia, di ossigenoterapia, di aerosolterapia, di ventiloterapia, di nutrizione artificiale, animativi, educativi, di sostegno, di riabilitazione, Servizi per l'integrazione scolastica e sociale extrascolastica dei diversamente abili, comunità familiari; comunità educative, comunità di pronta accoglienza, comunità alloggio, case alloggio, case famiglia, gruppi appartamento, centri socio-educativi diurni, asili nido, sezioni primavera, ludoteche, centri ludici prima infanzia, scuole di ogni ordine e grado, case di riposo, comunità socio-riabilitative, Residenze socio-sanitarie assistenziali, residenze socio assistenziali, centri diurno socio educativi e riabilitativi, case famiglia, Alloggio sociale per adulti in difficoltà, Casa famiglia con servizi formativi alle autonomie per l'inserimento socio lavorativo di persone con disabilità, Centro diurno integrato per il supporto cognitivo e comportamentale ai soggetti affetti da demenza, case alloggio, centri polivalenti per minori, centri sociali polivalenti, case per la vita, alloggi sociali, case rifugio per donne vittime di violenza e/o tratta; Centri Accoglienza; Albergo diffuso per l'accoglienza abitativa di lavoratori stranieri immigrati stagionali, Centro notturno di accoglienza per persone senza fissa dimora, Sportelli Sociali, Servizi di Segretariato Sociale, Servizi di telefonia sociale, Servizio di Pronto Intervento Sociale, cup, Centro di ascolto per le famiglie e servizi di sostegno alla famiglia e alla genitorialità, Mediazione familiare, Servizi di contrasto della povertà e della devianza, Centri antiviolenza, Sportelli per l'integrazione socio-sanitaria-culturale degli immigrati, Servizi educativi e per il tempo libero, Sportelli per l'integrazione socio-sanitaria-culturale degli immigrati; mediazione culturale; mediazione familiare;*

*2. interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni;*

*3. interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni;*

*4. interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;*

*5. interventi e prestazioni sanitarie;*

*6. prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;*

*7. educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;*

*8. formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;*

*9. servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, della legge 3 luglio 2017, n. 112, che ricadono nelle attività che può svolgere una cooperativa sociale di tipo a).*

*10. Progettare, organizzare, gestire in forma diretta o indiretta, integrale o parziale, centri ausili e di assistenza per la domotica sociale e la connettività sociale, sugli ausili protesici, informatici, demotici e per la mobilità in favore delle persone diversamente abili e non autosufficienti. Tali centri svolgono attività di Ricerca; Consulenza; Informazione; Attività di addestramento e/o formazione al corretto utilizzo dell'ausilio.*

*11. Istituire e gestire un efficace sistema informativo territoriale, con la realizzazione di "sportelli informativi telematici" rivolto a categorie svantaggiate, enti del privato sociale, del settore socio-sanitario, socio-*

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

*assistenziale ed Enti pubblici (Comuni, Province, Regioni ed ASL), al fine di conciliare i bisogni con le risorse disponibili sul territorio nazionale; Complementarmente nel campo informatico partecipare ad analisi e/o elaborazione e registrazione elettronica dei dati, attività delle banche dati finalizzate alla messa in rete dei servizi socio-sanitari ed educativo-assistenziali; al fine di consentire la ricerca (in ospedali, case di cura, centri residenziali per anziani, ecc), di posti disponibili, per la cura dei soggetti assistiti;*

*12. Studio, ricerca, progettazione e consulenza specifica in campo socio-sanitario ed educativo, con particolare riferimento all'informazione, promozione, organizzazione e conduzione di seminari, corsi di aggiornamento, assemblee pubbliche con contenuti di educazione sanitaria dal punto vista medico, specialistico, psicologico e sociologico; a tal fine, la cooperativa potrà promuovere riunioni e conferenze divulgative e diffondere mediante stampa ed audiovisivi l'attività teorico pratica che essa svolge.*

*13. Promuovere l'edizione di pubblicazioni relative agli studi e ricerche effettuate dalla cooperativa stessa o anche prodotte da terzi, ivi comprese le tesi di laurea, fatta eccezione per giornali, quotidiani e periodici in genere.*

*14. Organizzare e gestire servizi di accompagnamento e assistenza per il trasporto di minorenni, anziani, disabili e malati, anche con ambulanze e mezzi medicalizzati, intendendosi tale attività complementare alle attività del presente statuto;*

*15. Attività di laboratorio pratico-manuali, assicurate anche mediante la collaborazione di esperti (artigiani, maestri d'arte, ecc.) per la conduzione di attività specifiche per gli utenti delle strutture e dei centri, mirati all'attivazione di percorsi formativi attraverso attività di tipo pratico-manuale (lavorazione del legno con creazione di manufatti e restauro; lavorazione della cartapesta; lavorazione di ceramica e terracotta; cucito e lavoro a maglia; alfabetizzazione informatica; disegno e pittura; attività teatrali e cabaret; fotografia; editoria e stampa) con l'obiettivo di favorire i percorsi di autonomizzazione e risocializzazione.*

*16. Registrare propri marchi distintivi e/o di qualità, ottenendone il riconoscimento anche a livello internazionale, cedendo in via onerosa il suo usufrutto anche a terzi a condizione che si adeguino agli standard di erogazione dei servizi fissati dalla cooperativa e praticati nell'organizzazione dei propri servizi.*

*Tali attività coincidano effettivamente con il perimetro di azione.*

### **3.4 Contesto di riferimento.**

Il contesto di riferimento in cui ci accingiamo a scrivere questa edizione del bilancio sociale, è relativo all'anno 2022, un anno che si porta dietro ancora qualche strascico del covid 19 e vive nel contesto dell'attuale conflitto Russia – Ucraina, ma che finalmente apre le porte a una vera e propria ripresa sociale ed economica per tutta l'Italia [Il 2022 si è chiuso positivamente per l'Italia, l'incremento stimato del PIL da parte dei principali previsori nazionali e internazionali (+3,9%) è stato sostenuto dalla domanda nazionale, sulla quale ha inciso in misura rilevante la spesa delle famiglie rispetto agli investimenti].

Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è in continua evoluzione.

Nello specifico ambito dei servizi alla persona questo momento storico ci mette di fronte a complessità quali:

- la costante contrazione di risorse a disposizione degli enti locali per finanziare le politiche sociali avvenuta negli ultimi anni
- il riemergere del bisogno di socialità e di cittadinanza attiva: le persone manifestano nitidamente la necessità di uscire dall'isolamento, di riconnettersi in una rete.
- la capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto.

Nel corso del 2020, inoltre, l'evento pandemico che ha investito l'intero Pianeta, ha cambiato il contesto che abitiamo e le relazioni sociali. La strategia politica di breve termine, orientata maggiormente agli interessi economici piuttosto che al bene comune ha fatto emergere, con grande drammaticità, le carenze legate al Sistema Sanitario Nazionale, alle politiche sociali e alla protezione ambientale.

E' partendo da questa analisi, che le cooperative non vogliono più essere solo attuarici di servizi ma vogliono assumere un ruolo attivo sia nei confronti dell'Ente Pubblico che della cittadinanza.

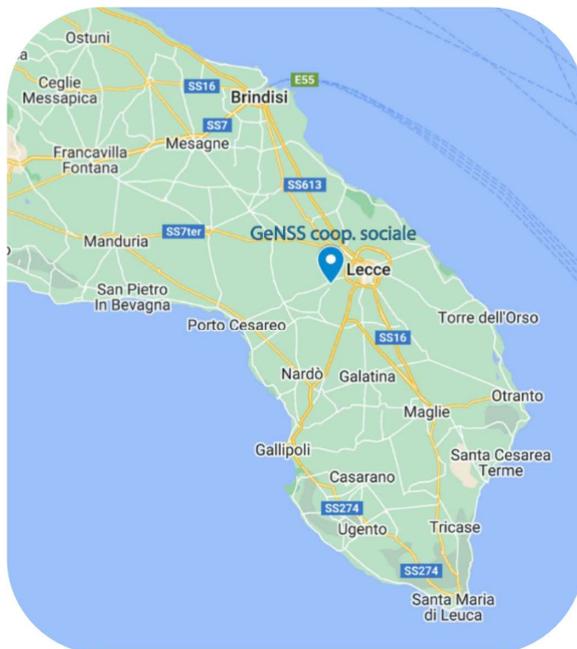
BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

Di contro, l'anno 2022 è stato l'anno in cui l'intera nazione è stata investita da una pioggia di fondi (Piano Nazionale Ripresa e resilienza) mirati appunto alla ripresa economica europea. Nel nostro territorio, molti sono i comuni che hanno intercettato tale forme di finanziamento e si stanno adoperando per la messa in opera delle strutture a cui essi sono destinati. Interessante il filone di finanziamento per la costruzione di strutture 0-6 di cui l'intero paese è carente non riuscendo a coprire il fabbisogno minimo neanche ricorrendo a strutture di tipo privato. I frutti di tali investimenti e ricaduta effettiva sul settore e sul territorio si vedranno tra qualche anno.

### 3.5 Territori di riferimento

GeNSS opera in Puglia  
 la sede legale e amministrativa si trova a  
 Monteroni di Lecce (LE)

Operiamo sui territori provinciali di Lecce e Brindisi.



### 3.6 Storia dell'organizzazione

GeNSS nacque nell'ottobre del 2004 quando un gruppo di ragazzi vinse un importante finanziamento POR per l'imprenditoria giovanile con il progetto "Vit@anziani".

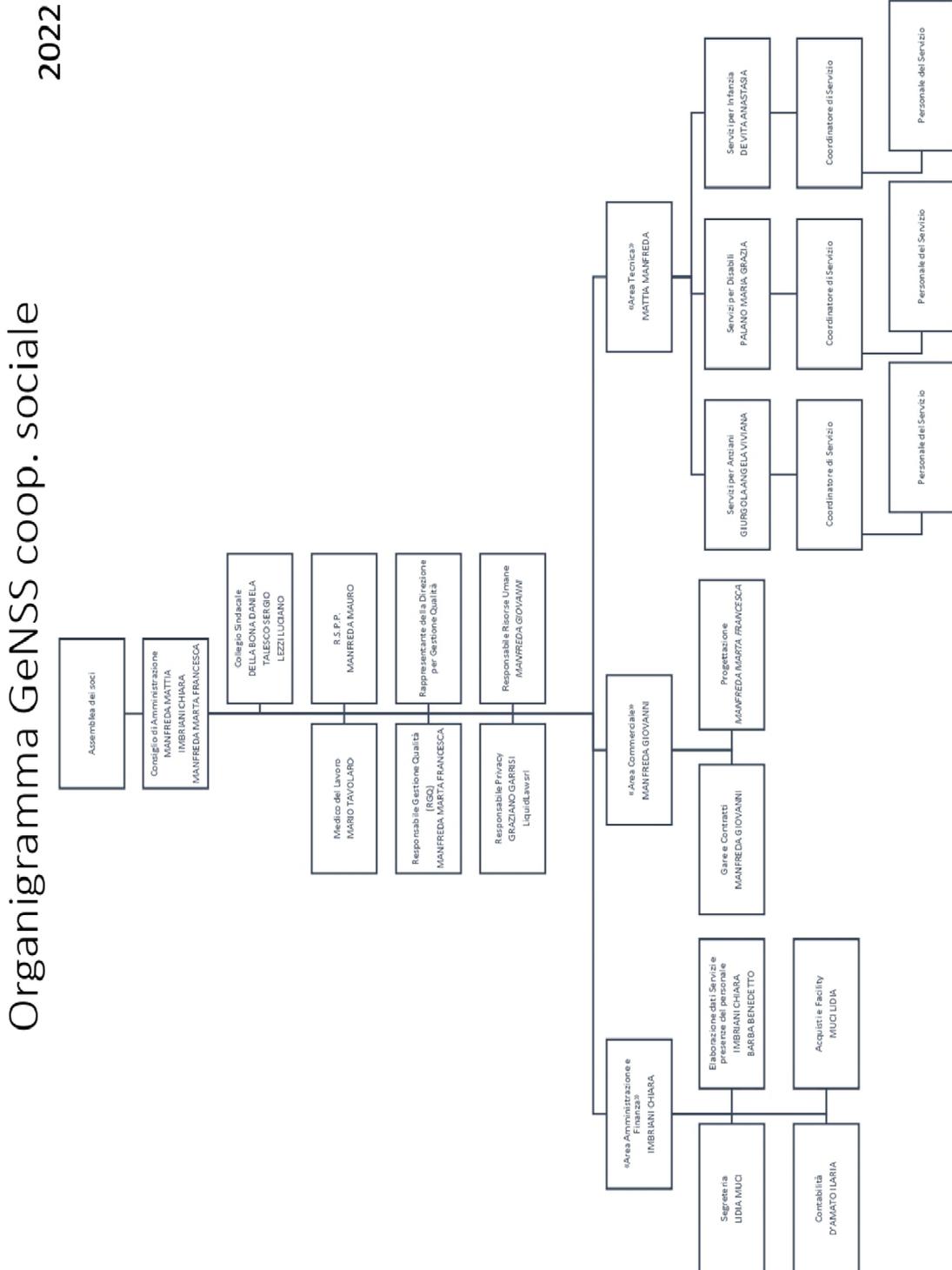
Il Presidente di GeNSS, aveva solo 19 anni e grazie alla forte innovatività della proposta progettuale si ottenne il denaro necessario per dar vita alla sede aziendale e iniziare ad operare.

GeNSS negli anni ha gestito svariati appalti pubblici di servizi sociali ed educativi, specializzandosi in tre principali macroaree di intervento:

<b>ANZIANI</b>	Casa Alloggio per anziani "Lunga Vita"
	Assistenza Domiciliare Sociale
	Assistenza Domiciliare Integrata
	Assistenza Domiciliare Integrata III livello
<b>DISABILI</b>	Centro Diurno Riabilitativo (ex art.60 rr 4/2017)
	Centro Diurno Polivalente
	Campi Estivi
	Integrazione Scolastica per Studenti Diversamente Abili
	Assistenza Domiciliare Integrata III livello
<b>INFANZIA (0-3 anni)</b>	Asili Nido
	Centri Ludici Prima Infanzia
	Sezioni Primavera

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

## 4 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

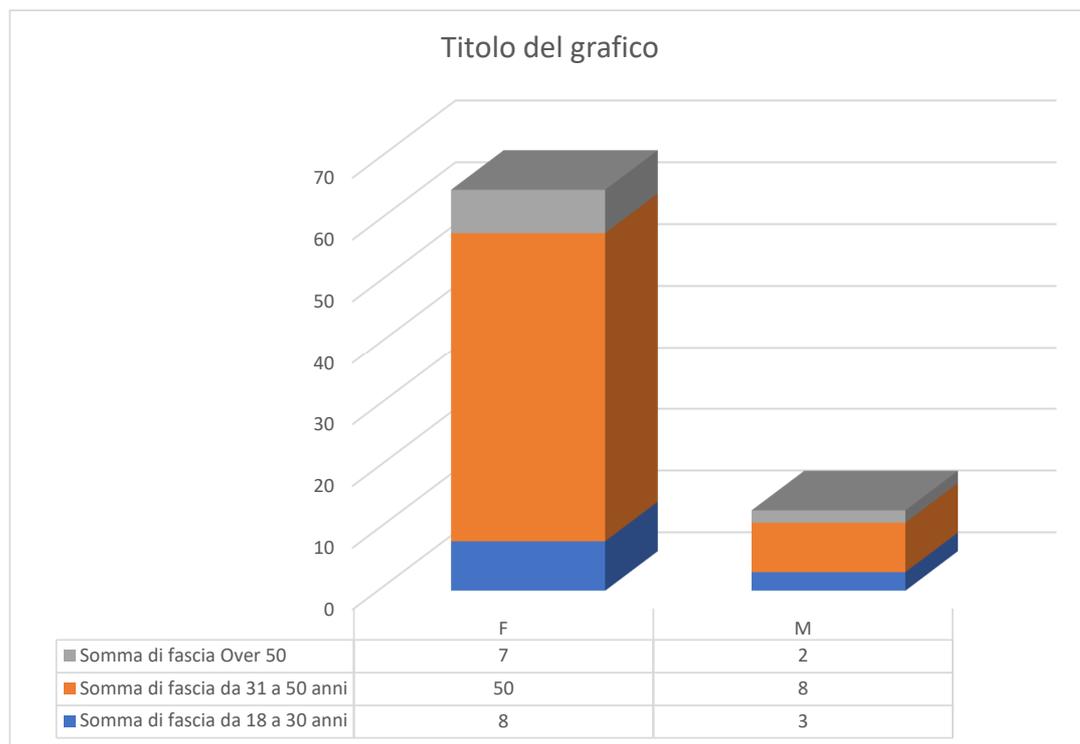


BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

GeNSS è una cooperativa sociale e in quanto tale la sua governance è notevolmente diversa da quella delle aziende capitalistiche. L'organo per eccellenza più importante all'interno di una cooperativa è l'Assemblea dei soci, che dev'essere rappresentativa di tutta la compagine sociale; mentre il Consiglio di amministrazione mantiene funzioni più esecutive. Infine, nella cooperativa è presente anche un organo di controllo: il Collegio sindacale.

GeNSS conta al 31 dicembre 2022 numero 78 soci lavoratori. Non ci sono altre tipologie di Soci.

Il genere dominante è quello femminile, infatti le donne costituiscono l'83,33% dei soci (65 donne e 13 uomini).



#### 4.1 Assemblea dei Soci

È formata da tutti i Soci e Socie della Cooperativa, per legge può avere carattere ordinario o straordinario.



**L'Assemblea Ordinaria** viene convocata principalmente per discutere e approvare il bilancio d'esercizio e deliberare sulla distribuzione degli eventuali residui attivi di bilancio, nominare gli Amministratori e i membri dell'Organo di Controllo definendone responsabilità e compensi, approvare i regolamenti interni della Cooperativa.



**L'Assemblea Straordinaria** delibera, invece, sulle modifiche dello statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori. Nel 2022 non si sono verificate circostanze che abbiano richiesto di riunire l'Assemblea Straordinaria dei Soci.

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

## 4.2 Sistema di Governo e Controllo

Dare indicazione sugli organi di governo e controllo, specificando come sono articolati, chi ne fa parte e quali sono le responsabilità dei singoli organi.

È in ogni caso obbligatorio indicare i nominativi degli amministratori e di ogni altro soggetto che ricopre cariche istituzionali, indicando la data di prima nomina, il periodo per cui rimangono in carica, nonché eventuali cariche o espressioni ricoperte in nome di una categoria di Soci.

### 4.2.1 Consiglio di Amministrazione (CdA)

È incaricato dell'amministrazione e gestione della Cooperativa. In particolare compie le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale, dello scopo mutualistico e del requisito della prevalenza mutualistica; convoca l'Assemblea ordinaria e straordinaria dei Soci; redige i bilanci consuntivi e preventivi e stipula tutti gli atti e i contratti di ogni genere inerenti all'attività; conferisce procure, decide sull'assunzione o il licenziamento del personale della Società, fissandone le mansioni e la retribuzione; delibera circa l'ammissione, il recesso, la decadenza e l'esclusione dei Soci e le eventuali penali; delibera la costituzione, l'adesione o l'uscita da altri Organismi, Enti o Società.

A rappresentare legalmente la Società è il Presidente del Consiglio di Amministrazione e il Vicepresidente che si occupa in particolar modo di tutte le funzioni di rappresentanza, del coordinamento degli organismi statutari, della supervisione di tutte le attività aziendali, della programmazione di periodo.

Il Consiglio di Amministrazione è stato rieletto dall'Assemblea dei Soci il giorno 30 luglio 2021 e reterà in carica per tre esercizi.

NOME	COGNOME	QUALIFICA
MATTIA	MANFREDA	PRESIDENTE
MARTA FRANCESCA	MANFREDA	VICE PRESIDENTE
CHIARA	IMBRIANI	CONSIGLIERE

### 4.2.2 Collegio Sindacale con funzione di revisione legale

È nominato dall'Assemblea dei Soci, che ne ha definito anche la tipologia (Collegio Sindacale).

NOME	COGNOME	QUALIFICA
DANIELA	DELLA BONA	Presidente del Collegio Sindacale
SERGIO	TALESCO	Sindaco Effettivo
STEFANO	CASTELLUZZO	Sindaco Effettivo
ANTONIO	MARZO	Sindaco Supplente
GIUSEPPE	DE NIGRIS	Sindaco Supplente

il termine del mandato scade con l'approvazione del Bilancio di Esercizio al 31/12/2024.

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

## 5 I PORTATORI DI INTERESSI



### Stakeholder

Ciascun soggetto/ente che si relaziona con GeNSS e che ha un interesse nelle attività della Cooperativa

Una delle caratteristiche della cooperativa sociale è la presenza contemporanea di più portatori di interessi:



tale caratteristica fa sì che l'attività della cooperativa sia influenzata o influenzi una pluralità di interlocutori, ciascuno con bisogni, aspettative, diritti, interessi diversi. In particolare, le categorie di portatori di interessi possono essere divise tra soggetti interni all'organizzazione, coinvolti direttamente o capaci di influenzare i processi decisionali, e soggetti esterni alla cooperativa, vale a dire coloro che non sono direttamente coinvolti nei processi produttivi, ma sono in grado di condizionarli.

GeNSS individua i seguenti Stakeholders:

### STAKEHOLDERS

<b>Interni</b>	Base Sociale	soci lavoratori
		soci volontari
		soci sovventori e /o soci finanziatori
		Organi direzionali
		Assemblea dei soci (organo di indirizzo delle politiche aziendali)
		Collegio sindacale
	Risorse umane	lavoratori
		volontari
		altri (stage, servizio civile, borse lavoro ecc..)
	Fruitori	Utenti/assistiti
Famiglie		
aziende		
<b>Esterni</b>	Rete economica	<b>committenti/clienti Pubblici e Privati</b>
		fornitori
		Finanziatori e donatori
	Rete istituzionale	istituzioni locali (Comune, Provincia, Regione, ASL, altri Enti pubblici, ect.)
	Rete di sistema	altre cooperative sociali
		cooperative non sociali
		imprese non cooperative
		associazioni di volontariato
		altre associazioni

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

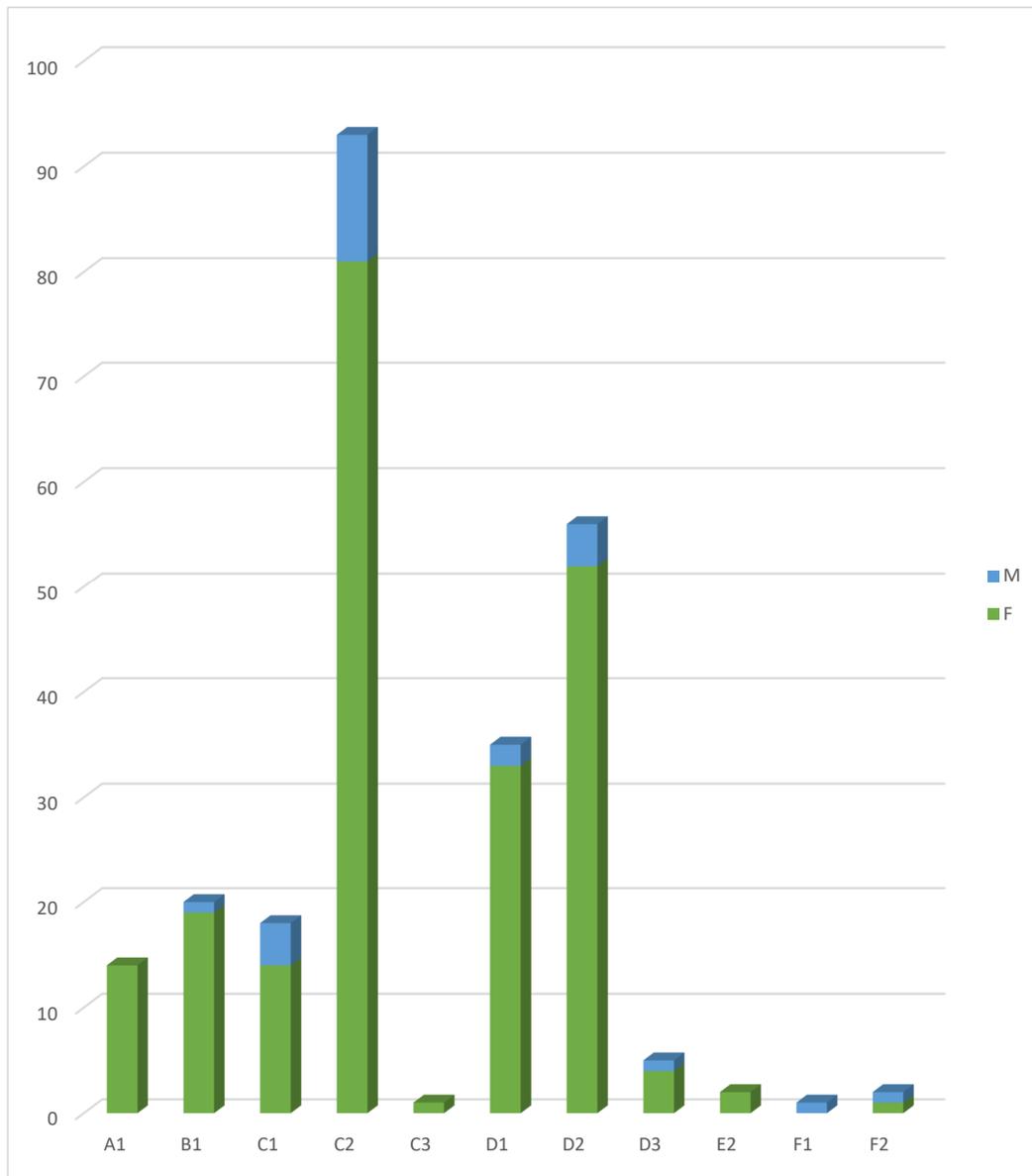
## 6 PERSONE CHE OPERANO PER GENSS

### 6.1 Tipologia e composizione del personale

In GeNSS hanno operato solo persone con contratto di lavoro subordinato.

GeNSS applica il CCNL delle cooperative sociali (Confcooperative) e la relativa retribuzione.

Nel 2022 hanno lavorato con GeNSS n.418 PERSONE, corrispondenti a 160,18 Unità Lavorative Annuie (ULA)



BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

<b>Etichette di riga</b>	<b>Conteggio di Qualifica</b>
<b>A1</b>	
AUSILIARIO	14
<b>B1</b>	
ADDETTO ALLA SEGRETERIA	1
ASSISTENTE DI BASE	2
OSA	17
<b>C1</b>	
ANIMATORE	2
AUTISTA	1
CUOCO	4
OSA	9
IMPIEGATO D'ORDINE	2
<b>C2</b>	
OSS	93
<b>C3</b>	
ADDETTO ACQUISTI	1
<b>D1</b>	
EDUCATORE	34
IMPIEGATO DI CONCETTO	1
<b>D2</b>	
ASSISTENTE SOCIALE	1
EDUCATORE PROFESSIONALE	51
EDUCATORE PROFESSIONALE SANITARIO	2
FISIOTERAPISTA	1
RSPP	1
<b>D3</b>	
EDUCATORE CON FUNZIONE DI COORDINAMENTO	4
ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE	1
<b>E2</b>	
COORDINATORE AREA ASSISTENTE SOCIALE	1
COORDINATORE AREA EDUCATORE	1
<b>F1</b>	
COORDINATORE GLOBALE	1
<b>F2</b>	
RESPONSABILE AREA	2

A completamento delle necessità operative, la Cooperativa si avvale stabilmente di vari consulenti esterni, le cui prestazioni professionali sono utili ad integrare le competenze già presenti nella struttura aziendale.

I consulenti con cui sono in corso rapporti stabili sono:

- Consulenti in Materie Amministrative e Legali;
- Società di consulenza per la gestione della sorveglianza sanitaria;
- Consulente biologa esperta in sistemi di autocontrollo ed HACCP;
- Consulenti sistemi di gestione aziendale, privacy e anticorruzione;
- Consulenti alla formazione e aggiornamento del personale (diverse figure professionali con incarico secondo i bisogni formativi).

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

## 6.2 Attività di formazione

Per quanto riguarda la formazione, nel 2022 GeNSS ha dovuto mantenere in buona parte la nuova modalità formativa intrapresa nel 2020. La maggior parte della formazione e delle supervisioni sono state tramutate da incontri in presenza a modalità "da remoto" tramite le piattaforme "Zoom" e "GotoMeeting" cercando di mantenerne l'efficacia e la periodicità prevista.

La formazione si è tenuta utilizzando prevalentemente una piattaforma formativa (FAD).

Come previsto da ultimo piano formativo è stato inserito in piattaforma anche il corso in merito ai Sistemi di Gestione che racchiude una panoramica generale sui sistemi adottati e certificati della Cooperativa e un focus sulle figure e gli organismi principali di GeNSS quali: RSPP (Responsabile servizio di prevenzione e protezione); DPO/RDP (Responsabile della protezione dei dati personali), figura ancora poco conosciuta e inserita a seguito dell'adeguamento al GDPR 2016/679 nel 2018.

### ALTRA FORMAZIONE PROFESSIONALE – ANNO 2022

La formazione professionale in generale riguarda percorsi specifici per le mansioni della Cooperativa. In particolare, viene effettuata annualmente una ricerca del fabbisogno formativo tramite questionari specifici che permettano ai coordinatori di organizzare la formazione sulla base delle richieste degli operatori.

Nell'anno 2022 è stata effettuata formazione dedicata alla comunicazione. Con particolare riferimento allo stile comunicativo, alla tipologia di interlocutori, gli ostacoli e facilitatori comunicativi. Si è dato ampio spazio al linguaggio non verbale a all'introduzione di metodologie di documentazione diversa dalla restituzione in presenza.

Nel 2022 sono state sviluppate 1.140 ORE di formazione retribuita

Ed erogate oltre 160 ore di moduli formativi.

## 6.3 Struttura dei compensi

### 6.3.1 Compensi agli amministratori e ai sindaci con funzione di revisione legale

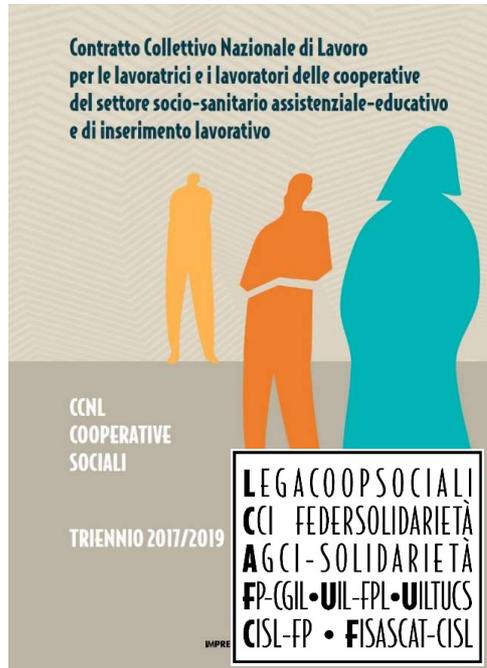
Nell'esercizio sociale sono stati corrisposti compensi all'organo amministrativo ed al collegio sindacale per €:

Ammontare dei compensi, delle anticipazioni e dei crediti concessi ad amministratori e sindaci e degli impegni assunti per loro conto (prospetto)

	Amministratori	Sindaci con funzione di revisione legale
Compensi	26.926,20 €	10.000,00 €

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

### 6.3.2 Retribuzione del personale e rimborsi ai volontari



Si riporta di seguito un dettaglio della retribuzione del personale dipendente

Nel 2022 sono state lavorate dal personale n. 302.123,45 ore, che provano la continuità di crescita delle attività rispetto all'anno precedente

TIPO	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
ORE LAVORATE	139.262,54	213.122,94	302.123,45
INCREMENTO PERCENTUALE RISPETTO ANNO PRECEDENTE	-	53,04%	41,76%

Non essendoci soci volontari a questi non è stato corrisposto alcun rimborso.

## 7 ATTIVITÀ E OBIETTIVI

Bisogna fare quello che si sa fare e farlo bene.

Negli anni abbiamo esteso le aree di intervento, che prima erano solo in favore di anziani, ad altre categorie di utenti/assistiti partendo sempre da una preliminare autodiagnosi delle nostre capacità di poter erogare servizi di alta qualità. Ad oggi siamo specializzati ad erogare servizi a tre categorie di utenza: Anziani, Disabili ed Infanzia; Già queste tre categorie sono dei "macro cosmi" e pertanto nell'immediato futuro non abbiamo obiettivi di espansione su altre categorie di utenza.

### 7.1 I servizi erogati

Nel corso del 2022 abbiamo gestito/erogato i seguenti principali servizi

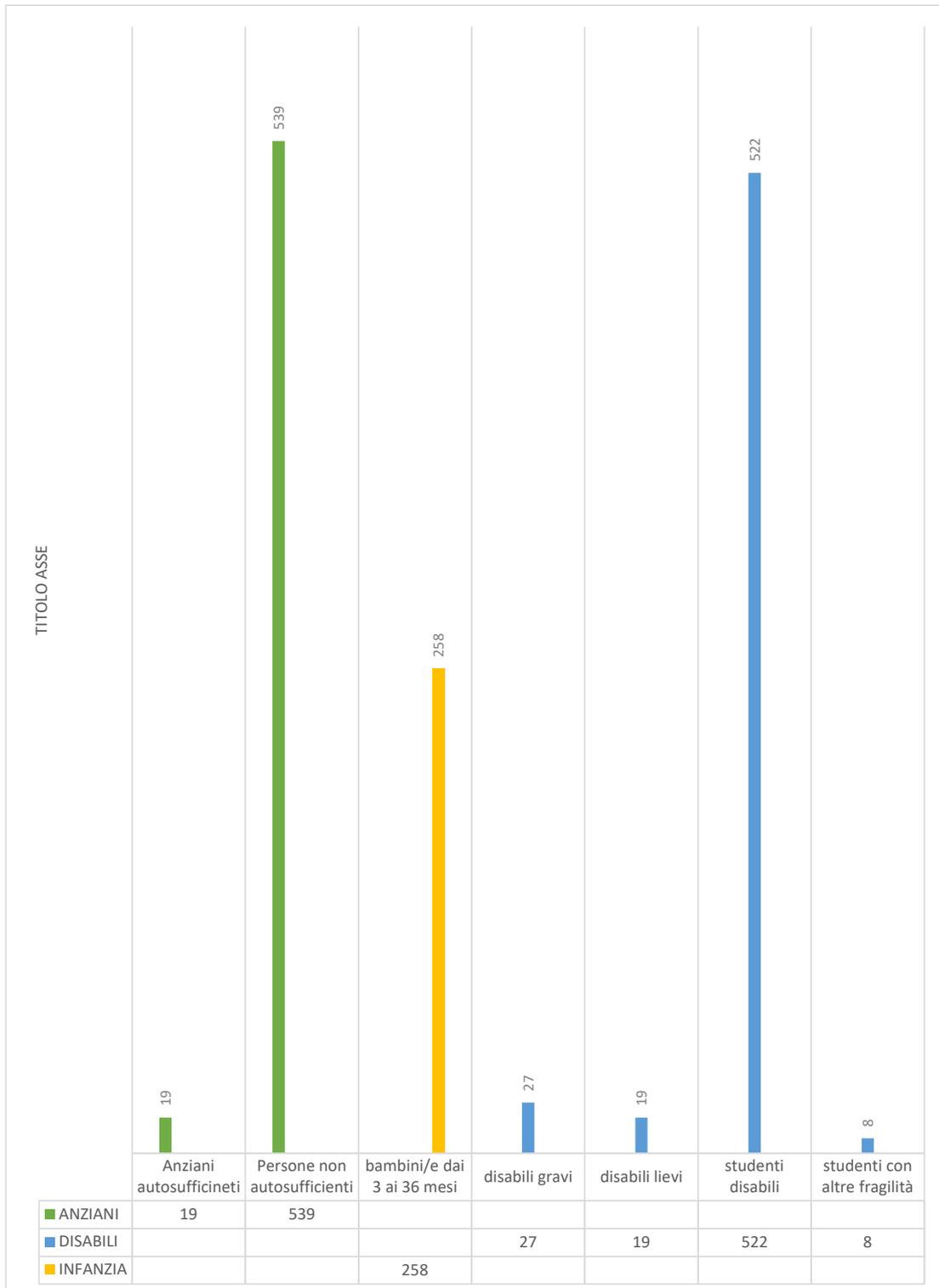
settore	descrizione servizio	tipo utenti	numero utenti/assistiti
ANZIANI	CASA ALLOGGIO PER ANZIANI Lunga Vita a Monteroni di Lecce	Anziani	16
ANZIANI	Assistenza Domiciliare con Buoni Servizio Regione Puglia sui comuni dell'ATS di Lecce	Persone non autosufficienti	84
ANZIANI	Assistenza Domiciliare con Buoni Servizio Regione Puglia sui comuni dell'ATS di Campi Salentina	Persone non autosufficienti	10
ANZIANI	Assistenza Domiciliare sui comuni dell'ATS di Mesagne (BR)	Persone non autosufficienti	114
ANZIANI	Assistenza Domiciliare sui comuni dell'ATS di Lecce	Persone non autosufficienti	331
ANZIANI	Assistenza Domiciliare Sociale Privata	Anziani	3

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

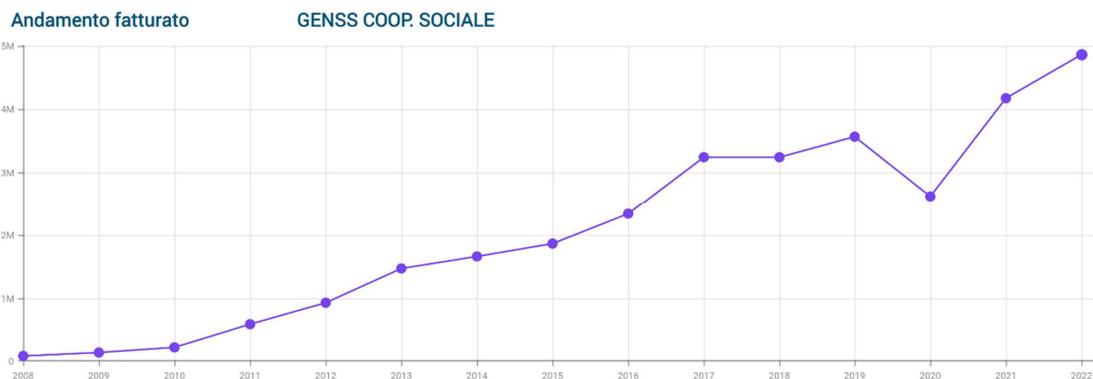
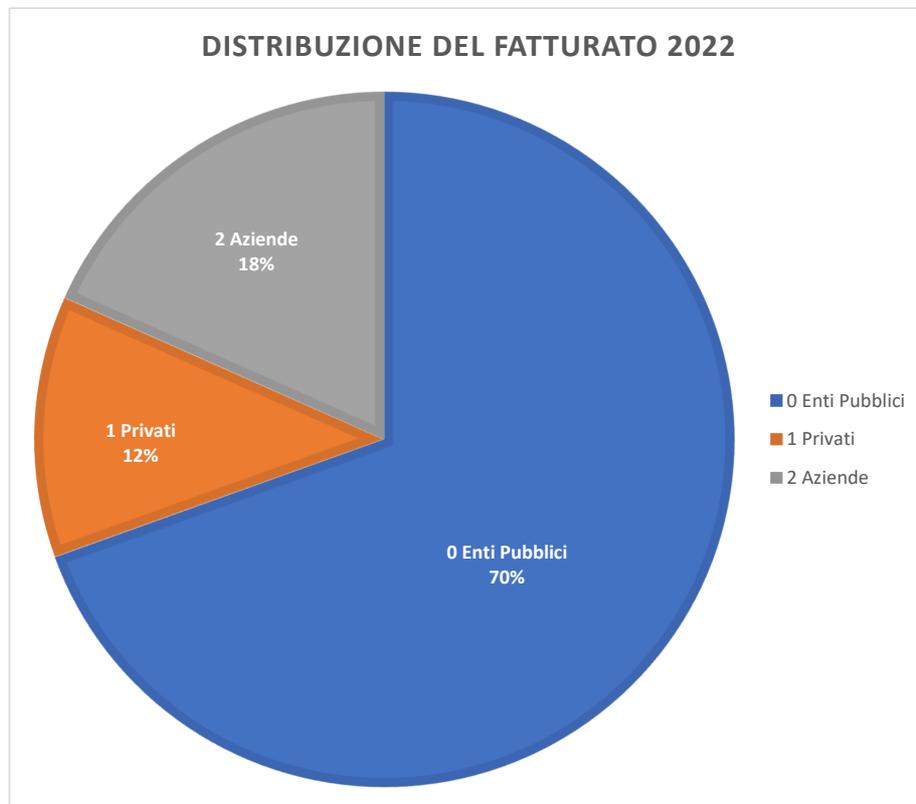
DISABILI	CENTRO DIURNO POLIVALENTE "Baco 105" a Trepuzzi (LE)	disabili lievi	19
DISABILI	CENTRO DIURNO SOCIO EDUCATIVO E RIABILITATIVO "Baco 60" a Salice Salentino (LE)	disabili gravi	27
DISABILI	Integrazione scolastica per Studenti Disabili frequentanti le scuole dell'ATS di Campi Salentina (LE)	studenti disabili	96
DISABILI	Integrazione scolastica per Studenti Disabili frequentanti le scuole dell'ATS di Gallipoli (LE)	studenti disabili	164
DISABILI	Integrazione scolastica per Studenti Disabili frequentanti le scuole dell'ATS di Mesagne (BR)	studenti disabili	92
DISABILI	Integrazione scolastica per Studenti Disabili frequentanti le scuole dell'ATS di Brindisi (BR)	studenti disabili	168
DISABILI	Integrazione Scolastica per Studenti Fragili del Comune di Gallipoli (LE)	studenti	8
DISABILI	Accompagnamento su Scuolabus a studenti Disabili del Comune di Gallipoli (LE)	studenti	1
<b>DISABILI</b>	Fondo per l'assistenza all'autonomia e alla comunicazione degli alunni con disabilità del Comune di Campi Salentina	studenti disabili	1
INFANZIA	ASILO NIDO COMUNALE DI MAGLIE (LE)	bambini/e dai 3 ai 36 mesi	50
INFANZIA	ASILO NIDO COMUNALE "Loris Malaguzzi" a Lizzanello (LE)	bambini/e dai 3 ai 36 mesi	35
INFANZIA	ASILO NIDO COMUNALE "Giovanni Paolo II" a Veglie (LE)	bambini/e dai 3 ai 36 mesi	60
INFANZIA	ASILO NIDO COMUNALE "Piccolo Principe" a Lecce	Bambini/e dai 3 ai 36 mesi	60
INFANZIA	ASILO NIDO COMUNALE "Aldo Moro" a Monteroni di Lecce	Bambini/e dai 3 ai 36 mesi	46
INFANZIA	Sezione Primavera Comunale a Guagnano (LE)	bambini/e dai 3 ai 36 mesi	8
<b>Totale</b>	<b>21</b>		<b>1392</b>

\* nei servizi di Integrazione scolastica il numero degli utenti è stato calcolato statisticamente in base al numero di figure professionali impiegate nei servizi

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017



BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017



La copertura finanziaria dei servizi che eroghiamo è prevalentemente da fondi degli Enti Pubblici nostri Clienti; i restanti incassi da Persone Fisiche sono principalmente le quote dei ticket di compartecipazione che i nostri utenti/assistiti pagano in base ai loro ISEE.

## 7.2 Guardando al Futuro

Nell'ottica della crescita costante e dell'adattamento alle, per loro stessa natura, mutevoli condizioni dell'ambiente in cui si opera, GeNSS continua a sostenere che ogni cooperativa debba crearsi un "nocciolo duro" di attività che siano indipendenti dai mercati dei pubblici appalti, pertanto l'obiettivo del prossimo triennio sarà quello di realizzare delle attività economiche a titolarità diretta della cooperativa.

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

In seguito alla situazione pandemica mondiale vissuta si è analizzata e rilevata la necessità di investire maggiormente sulla sicurezza sul luogo di lavoro dei lavoratori. Per tale motivo sarà obiettivo a breve termine il dotarsi di un meccanismo di certificazione e controllo a garanzia del rispetto e implementazione delle misure di sicurezza sui luoghi di lavoro conforme a quanto previsto dalla certificazione qualità 45001.

Inoltre, in un panorama sociale in cui la reputazione aziendale, nonché il livello di rendicontazione delle attività svolte diventa sempre più social si ritiene opportuno la valutazione di un sistema di programmazione e aggiornamento sistematico del sito internet e delle pagine social dell'azienda affidandone la gestione a personale dedicato e qualificato.

Per un ultimo e non meno importante continuerà il processo di dematerializzazione dei documenti e digitalizzazione delle procedure già avviato nel corso del 2022 in linea con le nuove linee guida ministeriali sul rispetto ambientale e ottimizzazione delle risorse e del tempo.

## 8 SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

### 8.1 Proventi

Si riporta di seguito un elenco dei proventi per ogni tipologia di attività svolta.

Proventi e Ricavi	Fondi Pubblici	Altri fondi	Totale
<b>1) Proventi e ricavi da attività di interesse generale</b>			
1.1) Da contributi Pubblici	0	0	0
1.2) Da contributi su progetti	0	0	0
1.3) Da contratti con Enti Pubblici	0	4.137.458	4.137.458
1.4) Da soci ed associati	0	0	0
1.5) Da attività svolta e da non soci	0	599.543	599.543
1.6) Altri proventi e ricavi	0	3.415	3.415
<b>Totale 1) proventi e ricavi da attività di interesse generale</b>	<b>0</b>	<b>4.740.416</b>	<b>4.740.416</b>
<b>2) Proventi da raccolta fondi</b>			
2.1) Raccolta 1	0	0	0
2.2) Raccolta 2	0	0	0
2.3) Raccolta 3	0	0	0
2.4) Altri	0	0	0
<b>Totale 2) proventi da raccolta fondi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>3) Proventi e ricavi da attività diverse</b>			
3.1) Da gestioni commerciali accessorie	0	0	0
3.2) Da contratti con Enti Pubblici	0	0	0
3.3) Da soci ed associati	0	0	0
3.4) Da non soci	0	0	0
3.5) Altri proventi e ricavi	0	0	0
<b>Totale 3) proventi e ricavi da attività diverse</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4) Proventi finanziari e patrimoniali</b>			
4.1) Da rapporti bancari	0	0	0
4.2) Da altri Investimenti finanziari	0	0	0
4.3) Da patrimonio edilizio	0	0	0

GeNSS coop. sociale P.IVA e C.F. 03825510757

- 21 -

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

4.4) Da altri beni patrimoniali	0	0	0
<b>Totale 4) proventi finanziari e patrimoniali</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>5) Proventi straordinari</b>			
5.1) Da attività finanziarie	0	0	0
5.2) Da attività immobiliari	0	0	0
5.3) Da altre attività	0	0	0
<b>Totale 5) proventi straordinari</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Totale Proventi</b>	<b>0</b>	<b>4.740.416</b>	<b>4.740.416</b>
------------------------	----------	------------------	------------------

## 8.2 Oneri

Si riporta di seguito un dettaglio degli oneri per ogni tipo di attività svolta

ONERI	Fondi Pubblici	Altri fondi	Totale
<b>1) ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE</b>			
1.1) Acquisti	0	114.091	114.091
1.2) Servizi	0	536.659	536.659
1.3) Godimento beni di terzi	0	68.808	68.808
1.4) Personale	0	3.667.314	3.667.314
1.5) Ammortamenti	0	63.926	63.926
1.6) Variazioni delle rimanenze	0	0	0
1.7) Altri oneri	0	103.405	103.405
<b>TOTALE ONERI</b>	<b>0</b>	<b>4.554.203</b>	<b>4.554.203</b>

<b>1.2) Oneri da Altre attività di interesse generale</b>			
1.2.1) Attività/Progetto 1	0	0	0
1.2.2) Attività/Progetto 2	0	0	0
Totale 1.2) Oneri da Altre attività di interesse generale	0	0	0
<b>TOTALE 1) Oneri da attività di interesse generale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>2) ONERI DA RACCOLTA FONDI</b>			
2.1) Raccolta 1	0	0	0
2.2) Raccolta 2	0	0	0
2.3) Raccolta 3	0	0	0
2.4) Attività ordinaria di promozione	0	0	0
<b>TOTALE 2) ONERI DA RACCOLTA FONDI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>3) ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE</b>			
3.1) Acquisti	0	0	0
3.2) Servizi	0	0	0
3.3) Godimento beni di terzi	0	0	0
3.4) Personale	0	0	0
3.5) Ammortamenti	0	0	0
3.6) Oneri diversi di gestione	0	0	0

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

TOTALE 3) ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE	0	0	0
4) ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI	0	0	0
4.1) Su rapporti bancari	0	37.008	37.008
4.2) Su prestiti	0	0	0
4.3) Da patrimonio edilizio	0	0	0
4.4) Da altri beni patrimoniali	0	0	0
<b>TOTALE 4) ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI</b>	<b>0</b>	<b>37.008</b>	<b>37.008</b>

<b>5) ONERI STRAORDINARI</b>			
5.1) Da attività finanziaria	0	0	0
5.2) Da attività immobiliari	0	0	0
5.3) Da altre attività	0	0	0
<b>TOTALE 5) ONERI STRAORDINARI</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>

<b>6) ONERI DI SUPPORTO GENERALE</b>			
6.1) Acquisti	0	0	0
6.2) Servizi	0	0	0
6.3) Godimento beni di terzi	0	0	0
6.4) Personale	0	0	0
6.5) Ammortamenti	0	0	0
6.6) Variazioni delle rimanenze	0	0	0
6.7) Altri oneri	0	0	0
<b>TOTALE 6) ONERI DI SUPPORTO GENERALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE ONERI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>RISULTATO GESTIONALE (proventi - oneri)</b>	<b>0</b>	<b>149.205</b>	<b>149.205</b>
--	----------	----------------	----------------

### 8.3 Informazioni patrimoniali

Si riporta di seguito un dettaglio dell'evoluzione dello Stato Patrimoniale nel corso dell'esercizio.

Reg. Imp. 03825510757  
Rea LE-247917

## **GENERAZIONE NUOVA PER SERVIZI SOCIALI COOPERATIVA SOCIALE In forma abbreviata GENSS COOP. SOCIALE**

Sede in VIA LUIGI EINAUDI N.16- 73047 MONTERONI DI LECCE (LE)  
Capitale sociale Euro 23.950,00 i.v.

**Bilancio al 31/12/2022**

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

<b>Stato patrimoniale attivo</b>		<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>
<b>A)</b>	<b>Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti</b> (di cui già richiamati )	2.550	
<b>B)</b>	<b>Immobilizzazioni</b>		
	<i>I. Immateriali</i>	109.701	154.041
	<i>II. Materiali</i>	299.523	254.972
	<i>III. Finanziarie</i>		
	<b>Totale Immobilizzazioni</b>	<b>409.224</b>	<b>409.013</b>
<b>C)</b>	<b>Attivo circolante</b>		
	<i>I. Rimanenze</i>		
	<i>II. Crediti</i>		
	- entro 12 mesi	1.933.891	2.079.757
	- oltre 12 mesi	435	
	- imposte anticipate		
		<u>1.934.326</u>	<u>2.079.757</u>
	<i>III. Attività finanziarie che non costituiscono Immobilizzazioni</i>	212.711	175.631
	<i>IV. Disponibilità liquide</i>	12.712	74.618
	<b>Totale attivo circolante</b>	<b>2.159.749</b>	<b>2.330.006</b>
<b>D)</b>	<b>Ratei e risconti</b>	16.899	23.833
	<b>Totale attivo</b>	<b>2.588.422</b>	<b>2.762.852</b>
<b>Stato patrimoniale passivo</b>		<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>
<b>A)</b>	<b>Patrimonio netto</b>		
	<i>I. Capitale</i>	26.500	24.000
	<i>II. Riserva da sovrapprezzo delle azioni</i>		
	<i>III. Riserva di rivalutazione</i>		
	<i>IV. Riserva legale</i>	116.475	104.748
	<i>V. Riserve statutarie</i>		
	<i>VI. Altre riserve</i>		
	Riserva straordinaria	186.623	186.623
	Riserva da deroghe ex art. 2423 Codice Civile		
	Riserva azioni (quote) della società controllante		
	Riserva non distrib. da rivalutazione delle partecipazioni		
	Versamenti in conto aumento di capitale		
	Versamenti in conto futuro aumento di capitale		

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

Versamenti in conto capitale		
Versamenti a copertura perdite		
Riserva da riduzione capitale sociale		
Riserva avanzo di fusione		
Riserva per utili su cambi non realizzati		
Riserva da conguaglio utili in corso		
Varie altre riserve		
Fondo contributi in conto capitale (art. 55 T.U.)		
Fondi riserve in sospensione d'imposta		
Riserve da conferimenti agevolati (legge n. 576/1975)		
Fondi di accantonamento delle plusvalenze di cui all'art. 2 legge n.168/1992		
Riserva fondi previdenziali integrativi ex d.lgs n. 124/1993		
Riserva non distribuibile ex art. 2426		
Riserva per conversione EURO		
Riserva da condono		
Riserva indivisibile	89.411	63.222
Riserva indisponibile ammortamenti sospesi DL 104/20		
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro		(1)
Altre...		
	276.034	249.844
VII. Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi		
VIII. Utili (perdite) portati a nuovo	(38.766)	(38.766)
IX. Utile d'esercizio	131.537	39.089
IX. Perdita d'esercizio	( )	( )
Acconti su dividendi	( )	( )
Perdita ripianata nell'esercizio		
X. Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio		
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>511.780</b>	<b>378.915</b>
<b>B) Fondi per rischi e oneri</b>		
<b>C) Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>481.801</b>	<b>399.278</b>
<b>D) Debiti</b>		
- entro 12 mesi	1.242.820	1.618.100
- oltre 12 mesi	335.657	355.932
	<b>1.578.477</b>	<b>1.974.032</b>
<b>E) Ratei e risconti</b>	<b>16.364</b>	<b>10.627</b>
<b>Totale passivo</b>	<b>2.588.422</b>	<b>2.762.852</b>

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

<b>Conto economico</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	4.740.416	4.033.190
2) Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		
3) Variazioni dei lavori in corso su ordinazione		
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
5) Altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi in conto esercizio:		
a) vari		
b) contributi in conto esercizio		3.081
		<u>3.081</u>
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>4.740.416</b>	<b>4.036.271</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	114.091	71.261
7) Per servizi	536.659	392.765
8) Per godimento di beni di terzi	68.808	59.011
9) Per il personale		
a) Salari e stipendi	2.845.771	2.579.385
b) Oneri sociali	597.874	550.856
c) Trattamento di fine rapporto	219.433	185.712
d) Trattamento di quiescenza e simili		
e) Altri costi	4.236	18.240
	<u>3.667.314</u>	<u>3.334.193</u>
10) Ammortamenti e svalutazioni		
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	44.340	44.340
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	19.585	21.501
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	63.925	65.841
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
12) Accantonamento per rischi		
13) Altri accantonamenti		
14) Oneri diversi di gestione	103.406	41.816
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>4.554.203</b>	<b>3.964.887</b>
<b>Differenza tra valore e costi di produzione (A-B)</b>	<b>186.213</b>	<b>71.384</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
15) Proventi da partecipazioni:		
- da imprese controllate		
- da imprese collegate		
- da imprese controllanti		
- da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
- altri		

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

**16) Altri proventi finanziari:**

- a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni
- da imprese controllate
  - da imprese collegate
  - da controllanti
  - da imprese sottoposte al controllo delle controllanti
  - altri

- b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni

- c) da titoli iscritti nell'attivo circolante

- d) proventi diversi dai precedenti:

- da imprese controllate
- da imprese collegate
- da controllanti
- da imprese sottoposte al controllo delle controllanti
- altri

		2
		2
		2

**17) Interessi e altri oneri finanziari:**

- da imprese controllate
- da imprese collegate
- da controllanti
- verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti
- altri

	37.008	32.264
	37.008	32.264

*17-bis) utili e perdite su cambi*

<b>Totale proventi e oneri finanziari</b>	<b>(37.008)</b>	<b>(32.262)</b>
---	-----------------	-----------------

**D) Rettifiche di valore di attività finanziarie**

**18) Rivalutazioni:**

- a) di partecipazioni
- b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni
- c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni
- d) di strumenti finanziari derivati
- e) di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria

--	--	--

**19) Svalutazioni:**

- a) di partecipazioni
- b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni
- c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni
- d) di strumenti finanziari derivati
- e) di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria

--	--	--

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

**Totale rettifiche di valore di attività finanziarie**

<b>Risultato prima delle imposte (A-B±C±D)</b>	149.205	39.122
20) <i>Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>		
a) Imposte correnti	1.155	33
b) Imposte relative a esercizi precedenti	16.513	
c) Imposte differite e anticipate		
d) proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale		
	<u>17.668</u>	<u>33</u>
<b>21) Utile (Perdita) dell'esercizio</b>	131.537	39.089

## 9 MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

### Relazione unitaria del Collegio sindacale

Signori Azionisti della GENSS COOP. SOCIALE

#### Premessa

Il Collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31/12/2022, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c..

**La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c."**

A)

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. del 27 gennaio 2010, n.39

#### Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

abbiamo svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio della Società GENSS SOC. COOP. SOCIALE, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2022, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

*Giudizio senza modifica*

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società GENSS SOC. COOP. SOCIALE al 31/12/2022 e del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione

*Elementi alla base del giudizio*

abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione.

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

Siamo indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

#### *Richiamo di informativa*

Richiamo l'attenzione su quanto esposto nella Nota integrativa del bilancio nella quale si fa riferimento:

- al superamento delle difficoltà derivanti dalla diffusione dell'infezione da SARS Covid-19 e dalle limitazioni alle attività economiche e non che ne erano derivate;
- alle grosse problematiche legate all'approvvigionamento delle fonti energetiche e alla conseguente forte crescita del tasso d'inflazione in Italia e in tutti paesi europei.

#### *Altri aspetti – applicazione del principio di revisione ISA Italia 570*

Gli amministratori hanno fornito nella Nota Integrativa informazioni aggiornate circa la propria valutazione sulla continuità aziendale, in considerazione anche della riduzione del fatturato e delle iniziative intraprese tempestivamente per contrastare tale situazione.

Conseguentemente, nell'applicazione del principio di revisione ISA Italia 570 "Continuità aziendale" sul bilancio 31/12/2022, è stata esclusivamente valutata l'informativa fornita dagli Amministratore con riferimento al presupposto della continuità aziendale.

#### *Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio*

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

#### *Responsabilità del revisore*

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
  - siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

#### **Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari**

##### *Giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio*

Gli amministratori della Società GENSS SOC. COOP. SOCIALE sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della Società GENSS SOC. COOP. SOCIALE al 31/12/2022, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Società GENSS SOC. COOP. SOCIALE al 31/12/2022 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio di esercizio della Società GENSS SOC. COOP. SOCIALE al 31/12/2022 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

B)

#### **Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2 del Codice Civile**

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali abbiamo effettuato l'autovalutazione, con esito positivo, per ogni componente il collegio sindacale.

#### **B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.**

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Abbiamo partecipato personalmente ovvero in videoconferenza alle assemblee dei soci, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo preso visione delle relazioni dell'organismo di vigilanza.

Abbiamo acquisito dall'amministratore unico, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo (ammortizzatori sociali, riduzione costi di struttura, nuove commesse, ...), per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

***Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.***

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ai sensi dell'articolo 2408 Codice Civile

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio sindacale pareri ai sensi di legge.

## **B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio**

È stato, quindi, esaminato il progetto di bilancio, in merito al quale sono fornite ancora le seguenti ulteriori informazioni:

- sono state rispettate le condizioni necessarie per il riconoscimento della mutualità prevalente, così come previsto per le cooperative e produzione lavoro disciplinati dagli artt. 2512 e 2513 del C.c.. A tal proposito si attesta che abbiamo verificato i dati esposti dagli amministratori e che la percentuale del 75% del costo del lavoro sostenuto per i soci lavoratori, considerando anche l'incidenza del costo del personale assunto obbligatoriamente per "passaggio di appalto" è stata correttamente calcolata come segue;
- Costo del lavoro dei soci (voci B7 e B9 conto economico):
  - Totale costo del lavoro =  $1.323.961:1.768.305 \cdot 100 = 75\%$ ;
- Con riferimento all'attività esercitata dalla cooperativa, con particolare riferimento agli scambi mutualistici correlati a quanto previsto nello statuto sociale, gli amministratori hanno riferito nella relazione sulla gestione.
- è stata posta attenzione all'impostazione data al progetto di bilancio, sulla sua generale conformità alla legge per quello che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- è stata verificata l'osservanza delle norme di legge inerenti alla predisposizione della relazione sulla gestione e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2022 predisposto ai sensi dell'art.09 del decreto legislativo n.112/2017

- sono state fornite in nota integrativa le informazioni richieste dall'art. 2427-bis del Codice civile, relative agli strumenti finanziari derivati e per le immobilizzazioni finanziarie iscritte a un valore superiore al loro fair value;
- è stata data evidenza nei fatti di rilievo verificatisi durante l'esercizio della situazione straordinaria collegata agli strascichi relativi al "COVID-19" ed all'avvio del conflitto tra Russia ed Ucraina, con tutti le relative problematiche connesse al costo dell'energia, approvvigionamento, ...;
- in merito alla proposta dell'organo di amministrazione circa la destinazione del risultato netto di esercizio, il Collegio sindacale non ha nulla da osservare, facendo, peraltro, notare che la decisione in merito spetta all'assemblea dei soci;
- Lo stato patrimoniale evidenzia un risultato d'esercizio positivo di Euro 131.537 e si riassume nei seguenti valori:

Attività	Euro	2.588.422
Passività	Euro	2.076.642
Patrimonio netto (escluso l'utile dell'esercizio)	Euro	380.243
<b>- Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>Euro</b>	<b>131.537</b>

Il conto economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	4.740.416
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	4.554.203
<b>Differenza</b>	<b>Euro</b>	<b>186.213</b>
Proventi e oneri finanziari	Euro	-37.008
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>Euro</b>	<b>149.205</b>
Imposte sul reddito	Euro	-17.668
<b>Utile (Perdita) dell'esercizio</b>	<b>Euro</b>	<b>131.537</b>

*Risultato dell'esercizio sociale*

- Il risultato netto accertato dall'organo di amministrazione relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2022, come anche evidente dalla lettura del bilancio, risulta essere positivo per euro 143.989;
- Il Collegio sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa. I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione prima della presente relazione alla sezione A.

### **B3) Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio**

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta il Collegio sindacale propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022, così come redatto dagli amministratori.

Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

LECCE – 11/04/2022

Il Collegio sindacale

Sindaco effettivo

Sergio Talesco

Sindaco effettivo

Stefano Castelluzzo

*Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art.17 del D.lgs. 460/1997*

IL SOTTOSCRITTO MATTIA MANFREDA IN QUALITA' DI PRESIDENTE DEL CDA, CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITA' PENALI PREVISTE IN CASO DI FALSA DICHIARAZIONE, ATTESTA, AI SENSI DELL'ART.47 D.P.R. 445/2000, LA CORRISPONDENZA DEL PRESENTE DOCUMENTO A QUELLO CONSERVATO AGLI ATTI DELLA SOCIETA'.

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art.17 del D.lgs. 460/1997

**GENSS COOP. SOCIALE**

Reg. Imp. 03825510757  
Rea.247917

## **GENSS COOP. SOCIALE**

Sede in VIA LUIGI EINAUDI N.16 - 73047 MONTERONI DI LECCE (LE)  
Capitale sociale Euro 26.500,00 di cui 23.950,00 i.v

### **Verbale assemblea ordinaria**

L'anno 2023 il giorno 30 del mese di Aprile alle ore 11.30, presso la sede della Società in VIA LUIGI EINAUDI, 16 - MONTERONI DI LECCE si è tenuta l'assemblea generale ordinaria in prima convocazione dalla società GENSS COOP. SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente

#### **ordine del giorno**

1. Bilancio dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2022: deliberazioni inerenti e conseguenti;
2. Lettura bilancio sociale al 31/12/2022;
3. Rinnovo collegio sindacale per il triennio 2023 - 2025.

Nel luogo e all'ora indicata risultano fisicamente presenti i signori:

Mattia Manfreda	Presidente del Consiglio di amministrazione
Manfreda Marta Francesca	Vicepresidente del Consiglio di amministrazione
Imbriani Chiara	Consigliere del Consiglio di amministrazione

Collegio sindacale:  
Dr. Talesco Sergio  
Dr. Castelluzzo Stefano

Risulta assente per il collegio sindacale la dr.ssa Della Bona Daniela.

Risultano presenti più del 51% dei Signori Azionisti, rappresentanti, in proprio o per delega, numero di azioni costituenti l'intero capitale sociale. Le presenze dei partecipanti risultano anche dal foglio sottoscritto da tutti i partecipanti. Il foglio presenze sarà conservato agli atti della società.

A sensi di Statuto assume la presidenza il Sig. Mattia Manfreda, Presidente del Consiglio di amministrazione.

Viene chiamata a fungere da Segretario il socio Manfreda Marta Francesca.

Costituito così l'ufficio di presidenza, il Presidente fa constatare che l'assemblea in prima convocazione deve ritenersi valida essendo presenti il Consiglio di Amministrazione e gli Azionisti rappresentati in proprio o per delega numero di azioni costituenti il Capitale sociale ed essendo l'assemblea stata convocata nei modi e nei termini previsti dallo Statuto.

Si passa quindi allo svolgimento dell'ordine del giorno.

Il Presidente chiede se qualcuno intende dichiararsi non informato sugli argomenti all'ordine del giorno.

Ottenuto il consenso alla trattazione dell'argomento, il Presidente dichiara la seduta atta a deliberare.

Il Presidente chiede ai partecipanti la comunicazione dell'esistenza di situazioni impeditive del diritto di voto e nessuno interviene.

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, il Presidente distribuisce ai presenti:

- copia di bozza di Bilancio relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2022;

- Relazione del collegio sindacale con funzione di revisione legale, al bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso il 31/12/2022.

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art.17 del D.lgs. 460/1997

*GENSS COOP. SOCIALE*

Il bilancio presenta le seguenti risultanze:

<b>Stato patrimoniale attivo</b>	
Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	2.550
Immobilizzazioni	409.224
Attivo Circolante	2.159.749
Ratei e risconti	16.899
<b>Totale attivo</b>	<b>2.588.422</b>
<b>Stato patrimoniale passivo</b>	
Patrimonio netto	380.243
F.do rischi oneri	
F.do Trattamento Fine Rapporto	481.801
Debiti	1.578.477
Ratei e risconti	16.364
Utile dell'esercizio	131.537
<b>Totale passivo</b>	<b>2.588.422</b>
<b>Conto Economico</b>	
Valore della produzione	4.740.416
Costi della produzione	4.554.203
Differenza tra valore e costi della produzione	186.213
Proventi e oneri finanziari	-37.008
Risultato prime delle imposte	149.205
Imposte sul reddito	17.688
<b>Utile dell'esercizio</b>	<b>131.537</b>

Apertasi la discussione, sui vari quesiti proposti, risponde il Presidente fornendo i chiarimenti richiesti.

Dopo breve discussione, il Presidente mette ai voti l'argomento all'unico punto all'ordine del giorno.

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art.17 del D.lgs. 460/1997

GENSS COOP. SOCIALE

L'assemblea all'unanimità dei presenti

#### Delibera

- di approvare il Bilancio dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2022, così come predisposto dal Presidente del Consiglio di amministrazione, che evidenzia un risultato positivo di Euro 131.537, (ALLEGATO B);
- di approvare la proposta circa la destinazione del risultato d'esercizio:

<b>Risultato d'esercizio al 31/12/2022</b>	<b>Euro</b>	<b>131.537</b>
30% a riserva legale	Euro	39.461
3% a fondo mutualistico	Euro	3.946
A riserva indivisibile	Euro	88.130

- di conferire ampia delega, per tutti gli adempimenti di legge connessi.

Si passa quindi alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno.

Il presidente legge ai presenti il bilancio sociale al 31/12/2022 della Genss Soc. Coop - sociale.

I soci tutti approvano il bilancio sociale e conferiscono delega al presidente del consiglio di amministrazione per tutti gli adempimenti di legge connessi.

Si passa alla trattazione del terzo ed ultimo punto all'ordine del giorno.

Il presidente informa i presenti che a seguito delle dimissioni di alcuni componenti del collegio sindacale si è ritenuto procedere alla nomina del nuovo organo collegiale.

Il presidente propone di nominare per la composizione del nuovo collegio sindacale relativamente al triennio 2023 - 2025, più precisamente fino all'approvazione del bilancio 31/12/2025, i seguenti professionisti:

- **Dr. Marzo Gianluca**, revisore legale, nato a Lecce il 24/11/1994, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, CF MRZ GLC 94 S24 D862 V, G.U. n. 18 del 07/03/2023 – Presidente collegio sindacale;
- **Dr. Castelluzzo Stefano**, revisore legale, nato a Lecce il 19/07/1983, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, C.F.: CST SFN 83 L19 E506 F, G.U. n. 09 del 01/02/2011 – Sindaco Effettivo
- **Dr. Talesco Sergio**, revisore legale, nato a Lecce il 22/05/1963, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, CF.TLS SRG 63 E22 E506 F G.U. n. 87 del 02/11/1999 – Sindaco Effettivo;
- **Dr.ssa Gigante Valentina**, revisore legale, nata a Lecce il 16/11/1984, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, C.F.: GGN VNT 84 S56 E506 G, G.U. n. 18 del 07/03/2023 - Sindaco Supplente;
- **Dr. De Nigris Giuseppe**, revisore legale, nato a Trepuzzi (LE) il 24/11/1968, domiciliato per la carica in Lecce alla via Pozzuolo n.81, C.F. DNG GPP 68 S24 L383I, G.U. n. 34 del 29/04/2005 – Sindaco Supplente.

Segue approfondita discussione al termine della quale l'Assemblea, in sintonia con le proposte del Presidente e dei soci, all'unanimità dei votanti

#### Delibera

di eleggere il Collegio Sindacale per il triennio 2023 - 2025, che avrà compimento con l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio sociale duemilaventinque (2025), nella seguente composizione:

- **Dr. Marzo Gianluca**, revisore legale, nato a Lecce il 24/11/1994, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, CF MRZ GLC 94 S24 D862 V, G.U. n. 18 del 07/03/2023 – Presidente collegio sindacale;
- **Dr. Castelluzzo Stefano**, revisore legale, nato a Lecce il 19/07/1983, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, C.F.: CST SFN 83 L19 E506 F, G.U. n. 09 del 01/02/2011 – Sindaco Effettivo
- **Dr. Talesco Sergio**, revisore legale, nato a Lecce il 22/05/1963, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, CF.TLS SRG 63 E22 E506 F G.U. n. 87 del 02/11/1999 – Sindaco Effettivo;
- **Dr.ssa Gigante Valentina**, revisore legale, nata a Lecce il 16/11/1984, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, C.F.: GGN VNT 84 S56 E506 G, G.U. n. 18 del 07/03/2023 - Sindaco Supplente;
- **Dr. De Nigris Giuseppe**, revisore legale, nato a Trepuzzi (LE) il 24/11/1968, domiciliato per la carica in Lecce alla via Pozzuolo n.81, C.F. DNG GPP 68 S24 L383I, G.U. n. 34 del 29/04/2005 – Sindaco Supplente.

Al Collegio sindacale sono altresì attribuite le funzioni del controllo contabile previste dal decreto legislativo 17 gennaio 2003, n. 6.

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art.17 del D.lgs. 460/1997

---

*GENSS COOP. SOCIALE*

Tutti i nominati ringraziano per la fiducia e la stima riconosciute, e nell'accettare la carica dichiarano che nei loro confronti non sussistono cause di ineleggibilità previste dalla Legge.

Tali Sindaci saranno così remunerati: Presidente euro 4.000,00 (quattromila/00) annui oltre IVA e cassa di cui € 1.000,00 (mille/00) per l'attività di revisione legale, Sindaci effettivi euro 3.000,00 (tremila/00) annui oltre IVA e cassa di cui € 1.000,00 (mille/00) per l'attività di revisione legale .

Dopo di che null'altro essendovi a deliberare, e nessun altro chiedendo la parola, la seduta è tolta alle ore 12.45, previa lettura e unanime approvazione del presente verbale.

Il Segretario  
Marta Francesca Manfreda

Il Presidente  
Mattia Manfreda

*IL SOTTOSCRITTO MATTIA MANFREDA IN QUALITA' DI AMMINISTRATORE, CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITA' PENALI PREVISTE IN CASO DI FALSA DICHIARAZIONE, ATTESTA, AI SENSI DELL'ART.47 D.P.R. 445/2000, LA CORRISPONDENZA DEL PRESENTE DOCUMENTO A QUELLO CONSERVATO AGLI ATTI DELLA SOCIETA'.  
DATA, 30/04/2023.*