

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2021

**GENERAZIONE NUOVA PER
SERVIZI SOCIALI -
COOPERATIVA
SOCIALE- IN FORMA
ABBREVIATA "GENSS
COOP. SOCIALE"**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: MONTERONI DI LECCE LE VIA
LUIGI EINAUDI 16

Codice fiscale: 03825510757

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	22



2021

BILANCIO SOCIALE



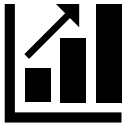
Sommario

1	Introduzione	3
2	Metodologia Adottata per la redazione del Bilancio Sociale	3
3	Identità dell'organizzazione.....	4
3.1	Valori e finalità perseguite (Mission dell'ente);	5
3.2	Certificazioni	5
3.2.1	Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015	5
3.2.2	Certificazione di conformità alla norma UNI 11034:2003- Servizi all'infanzia	6
3.2.3	RATING DI LEGALITÀ.....	6
3.3	Attività statutarie	6
3.4	Contesto di riferimento.	8
3.5	Territori di riferimento.....	9
3.6	Storia dell'organizzazione	9
4	Struttura, governo e amministrazione	10
4.1	Assemblea dei Soci	12
4.2	Sistema di Governo e Controllo	12
4.2.1	Consiglio di Amministrazione (CdA).....	12
4.2.2	Collegio Sindacale	12
5	I portatori di interessi.....	13
6	Personale che operano per GeNSS	14
6.1	Tipologia e composizione del personale.....	14
6.2	Attività di formazione	16
6.3	Struttura dei compensi	16
6.3.1	Compensi agli amministratori e ai sindaci	16
6.3.2	Retribuzione del personale e rimborsi ai volontari	17
7	attività e Obiettivi	17
7.1	I servizi erogati	18
7.2	Guardando al Futuro	20

1 INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale ha la funzione di fornire un quadro delle utilità non strettamente finanziarie svolte dall'ente che lo predispone. Come stabilito dal Gruppo di Studio sul Bilancio Sociale (GBS),

“Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione che consente alle aziende di realizzare una strategia di comunicazione diffusa e trasparente, in grado di perseguire il consenso e la legittimazione sociale che sono la premessa per il raggiungimento di qualunque altro obiettivo, compresi quelli di tipo reddituale e competitivo. Si tratta di un documento da affiancare a quelli già esistenti, in grado di fornire, ai diversi soggetti interessati, informazioni su-gli effetti sociali e ambientali che derivano dalle scelte delle aziende”.



Si tratta quindi prevalentemente di uno strumento di rendicontazione a 360° di quello che un'organizzazione, in questo caso la Cooperativa GeNSS, ha realizzato nell'anno 2021.

Ricordiamo inoltre che le Cooperative sociali e i loro consorzi sono tenuti a redigere e pubblicare il Bilancio sociale secondo le Linee guida ministeriali del Decreto Ministero del lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, a partire dalla redazione del bilancio di esercizio 2020. GeNSS è alla 2° edizione del Bilancio Sociale.

2 METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Siamo alla 2° edizione del Bilancio Sociale che quest'anno, come si può constatare dall'indice, è stato redatto in conformità alle “**Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore**” contenute nel decreto dei Ministri del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 luglio 2019 (GU Serie Generale n.186 del 09-08-2019) nonché ispirandosi ai canonici criteri dettati dall'articolo 14 del D.lgs 117/2017 .

Il gruppo di lavoro che ne ha curato la redazione, guidato dall'Ufficio Presidenza e Sistemi di Gestione, ha iniziato a collaborare all'inizio del 2022, suddividendosi la gestione dei diversi capitoli sulla base delle tematiche ad essi afferenti. La redazione è stata possibile con il contributo di tutti i settori della Cooperativa che, a vari livelli, hanno fornito i dati, gli interventi e i risultati qui esposti.

Sono stati considerati gli ambiti di azione dei portatori di interesse o stakeholder, i cui feedback si sono rivelati utili per la rendicontazione dei servizi che offre la Cooperativa.

Rispetto al periodo precedente Non si segnalano cambiamenti negli standard e nel perimetro di misurazione.

3 IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Denominazione	Generazione Nuova per Servizi Sociali
Partita IVA e Codice Fiscale	03825510757
Forma giuridica	Cooperativa Sociale di tipo A
Qualificazione ai sensi del terzo settore	Impresa sociale
Indirizzo sede legale	Via Luigi Einaudi 16, Monteroni di Lecce
Eventuali altre sedi	<ul style="list-style-type: none">• Asilo Nido "Loris Malaguzzi" in Via F.lli Bandiera 1°trav. Dx Merine di Lizzanello (LE);• Centro Diurno Riabilitativo "BACO60" in Via E. Toti snc a Salice Salentino (LE);• Asilo Nido "Giovanni Paolo II" in Via N. Unite angolo p.zza Ferrari a Veglie (LE);• Asilo Nido Comunale in Via Guido Rossa 13 a Maglie (LE).
Codice Ateco	88
Adesione a Centrali Cooperative	ConfCooperative
Appartenenza a Reti Associative	Nessuna

Generazione Nuova per Servizi Sociali (in breve GeNSS coop sociale per comodità all'interno del presente elaborato si utilizzerà solo la dicitura "GeNSS") è una cooperativa sociale, nata a Monteroni di Lecce nel 2004. GeNSS a partire dal 2018 ha acquisito la qualifica di **Impresa Sociale** ed è pertanto una **ONLUS di diritto** a seguito dell'entrata in vigore della normativa sull'Impresa sociale (si veda a tal proposito il D. Lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016 n. 106").

GeNSS è iscritta ai seguenti Albi:

- a far data dal 17/05/2006 al n. 496 sez A del Albo regionale di cui all'articolo 4 della legge della Regione n. 21 del 01 settembre 1993 e s.m. tenuto da REGIONE PUGLIA ai sensi della normativa che disciplina il settore di attività cui l'ente appartiene ed in conformità con la natura giuridica ai sensi della Legge n.381/91;
- Albo delle società cooperative, presso il Ministero dello sviluppo economico, istituito con D.M. del 23 giugno 2004 pubblicato in G.U. 162 del 13 luglio 2004, al n. A103732 sez. COOPERATIVE A MUTUALITA' PREVALENTE DI DIRITTO



In 17 anni di vita, la Cooperativa ha raggiunto un alto livello di professionalità e competenza, mediante una crescita costante e continua nel numero di Soci e nel fatturato, per arrivare oggi a circa 330 tra soci e dipendenti con un fatturato annuo in costante crescita che nel 2021 ha superato i quattro milioni di euro (eccezione fatta per il 2020 durante il quale la pandemia globale Covid-19 ha determinato un calo del fatturato dovuto alla sospensione delle attività).



GeNSS svolge la propria attività in ambito socioeducativo, socio assistenziale ed educativo culturale, erogando i propri servizi a Province, Comuni, Ambiti Territoriali e cittadini privati.

3.1 Valori e finalità perseguite (Mission dell'ente);

Riportiamo di seguito la MISSION della Cooperativa GeNSS, che riprende quanto indicato all'art. 1 della legge 381 del 1991 sulla cooperazione sociale qual è la vision dell'ente e quali sono le missioni e finalità perseguite.

Garantire ai nostri soci continuità di occupazione alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali possibili mirando allo sviluppo della cooperativa e rispondendo adeguatamente ai bisogni sociali e alle aspirazioni culturali delle persone e delle comunità in cui operiamo

Coinvolgere i soci nella gestione della cooperativa, nelle iniziative di impresa e nelle attività sociali ispirandosi ai principi di mutualità ed imparzialità.

Valorizzare le persone che lavorano con noi, le loro capacità e professionalità in un ambiente sicuro, aperto e corretto

Perseguire l'interesse della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale e culturale dei cittadini, favorendo iniziative sociali e collaborando con le istituzioni, il movimento cooperativo, le organizzazioni no profit e gli altri soggetti presenti nel territorio

Diventare partner importante per i nostri clienti offrendo qualità, competenza ed efficienza nel campo dei servizi alla persona e dei servizi culturali, costruendo proposte imprenditoriali innovative e competitive.

Rientra nella VISION della Cooperativa GeNSS per il futuro l'erogazione continua di servizi di qualità con **personale motivato e formato adeguatamente** a rispondere ai bisogni e alle esigenze delle fasce deboli della società. Verrà inoltre mantenuta costante l'attività di aggiornamento e formazione dedicata alle singole mansioni, in quanto riteniamo che solo investendo nella formazione si possano garantire servizi di qualità.

Consideriamo infine che un punto di forza nella vision di GeNSS sia determinato dal ruolo di una leadership riconosciuta da tutti e che mira sempre più a diversificare i servizi, così da poter far fronte ad eventuali necessità di rinnovamento o esigenze impreviste.

I valori che ci guidano, primi tra tutti la democrazia, l'eguaglianza, l'equità e la solidarietà, si ispirano ai principi della cooperazione. Essi sono la base per le nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi:

I 7 principi della cooperazione:

- 1) Una testa un voto
- 2) Mutualità interna
- 3) Mutualità esterna
- 4) Natura non speculativa
- 5) Porta aperta
- 6) Solidarietà intergenerazionale
- 7) Solidarietà intercorporativa

3.2 Certificazioni

3.2.1 Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015

A gennaio 2010 è stata rinnovata la validità della Certificazione con aggiornamento alla norma ISO 9001:2008. Nel 2018 la cooperativa ha completato il percorso per adeguare la certificazione di qualità alla norma **UNI ENI 9001:2015**.

Tale certificazione di qualità interessa tutte le linee di servizio della cooperativa (prima infanzia, minori e famiglie, integrazione scolastica, assistenza domiciliare).

I dati raccolti vengono poi elaborati e vengono messe in atto azioni correttive e/o preventive volte a migliorare la qualità dei servizi in risposta alle richieste espresse dai clienti.

3.2.2 Certificazione di conformità alla norma UNI 11034:2003- Servizi all'infanzia

Nel 2019 la Cooperativa ha acquisito la certificazione alla norma UNI 11034 "Progettazione ed erogazione di servizi per la prima infanzia 0-3 anni"

uno strumento di garanzia in merito all'affidabilità e alla sicurezza del luogo in cui molti bambini 0 – 6 anni trascorrono il proprio tempo.

La norma Uni 11034 prevede la definizione e la documentazione di criteri, modalità di erogazione e responsabilità della gestione dei seguenti processi:

- Ammissione
- Progettazione - Ambientamento
- Organizzazione e gestione delle attività e degli spazi
- Verifica e valutazione dei risultati del progetto educativo - pedagogico

Tale certificazione permette di ottenere un riscontro oggettivo sulla qualità del servizio e della struttura deputata al servizio d'infanzia.

Essa è complementare alla UNI EN ISO 9001, riferimento per la certificazione del sistema di gestione per la qualità aziendale.

3.2.3 RATING DI LEGALITÀ

Per dare ulteriore evidenza dell'andamento della Cooperativa in merito ai temi DI LEGALITÀ E ANTICORRUZIONE, GeNSS ha ricevuto il conferimento da parte dell'AGCM - Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato di un totale di ★ ++ al Rating di Legalità.

Il Rating di Legalità è uno strumento introdotto dal legislatore con la legge 24 marzo 2012, n.27, di conversione con modificazioni del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, c.d. decreto "Cresci Italia", attraverso una specifica norma, l'art. 5-ter, comma 1, con il fine di promuovere l'inserimento di principi etici nei comportamenti aziendali nonché di favorire l'accesso delle imprese al creditobancario ed ai finanziamenti erogati dalle pubbliche amministrazioni.

Inoltre GeNSS è in fase di implementazione del un modello di organizzazione, gestione e controllo secondo il D.Lgs. 231/2001. Con le successive modifiche normative, il D.Lgs 231/01 ha introdotto nel nostro ordinamento la responsabilità penale degli enti, che si aggiunge a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente l'illecito. L'ampliamento della responsabilità mira a coinvolgere nella punizione di taluni illeciti penali il patrimonio degli enti e, di conseguenza, gli interessi economici dei soci

3.3 Attività statutarie

Dall'Atto Costitutivo:

ART. III - La Società Cooperativa retta e regolata dai principi della mutualità, senza finalità di lucro ha lo scopo di perseguire, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi di cui all'art. 1 lett. a) della legge 8 novembre 1991, n. 381.

La cooperativa, mediante la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, anche in qualità di soci fruitori, realizza le attività costituenti l'oggetto sociale in funzione e nel rispetto della Legge 381/1991 e del presente statuto, avvalendosi prevalentemente dell'attività dei soci cooperatori.

L'obiettivo, nel rispetto dei parametri di scambio mutualistico prevalente di cui all'art. 2512 c.c e segg., è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la creazione di occasioni di lavoro per i soci e la continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa nello svolgimento della propria attività potrà avvalersi anche di soggetti terzi, diversi dai soci.

Dallo Statuto:

ART. 4 - *La Cooperativa esercita in via stabile e principale una o più attività d'impresa (in forma diretta o indiretta, integrale o parziale) aventi ad oggetto:*

- 1. servizi socio-sanitari ed educativi, e tutte le attività connesse e ad essa riconducibili, come ad esempio: servizi di assistenza domiciliare (anche in forma integrata), di cure domiciliari, di educativa domiciliare, di telesoccorso, teleassistenza, video monitoraggio, telemedicina, infermieristici, di fisioterapia, di ossigenoterapia, di aerosolterapia, di ventiloterapia, di nutrizione artificiale, animativi, educativi, di sostegno, di riabilitazione, Servizi per l'integrazione scolastica e sociale extrascolastica dei diversamente abili, comunità familiari; comunità educative, comunità di pronta accoglienza, comunità alloggio, case alloggio, case famiglia, gruppi appartamento, centri socio-educativi diurni, asili nido, sezioni primavera, ludoteche, centri ludici prima infanzia, scuole di ogni ordine e grado, case di riposo, comunità socio-riabilitative, Residenze socio-sanitarie assistenziali, residenze socio assistenziali, centri diurno socio educativi e riabilitativi, case famiglia, Alloggio sociale per adulti in difficoltà, Casa famiglia con servizi formativi alle autonomie per l'inserimento socio lavorativo di persone con disabilità, Centro diurno integrato per il supporto cognitivo e comportamentale ai soggetti affetti da demenza, case alloggio, centri polivalenti per minori, centri sociali polivalenti, case per la vita, alloggi sociali, case rifugio per donne vittime di violenza e/o tratta; Centri Accoglienza; Albergo diffuso per l'accoglienza abitativa di lavoratori stranieri immigrati stagionali, Centro notturno di accoglienza per persone senza fissa dimora, Sportelli Sociali, Servizi di Segretariato Sociale, Servizi di telefonia sociale, Servizio di Pronto Intervento Sociale, cup, Centro di ascolto per le famiglie e servizi di sostegno alla famiglia e alla genitorialità, Mediazione familiare, Servizi di contrasto della povertà e della devianza, Centri antiviolenza, Sportelli per l'integrazione socio-sanitaria-culturale degli immigrati, Servizi educativi e per il tempo libero, Sportelli per l'integrazione socio-sanitaria-culturale degli immigrati; mediazione culturale; mediazione familiare;*
- 2. interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni;*
- 3. interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni;*
- 4. interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;*
- 5. interventi e prestazioni sanitarie;*
- 6. prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;*
- 7. educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;*
- 8. formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;*
- 9. servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, della legge 3 luglio 2017, n. 112, che ricadono nelle attività che può svolgere una cooperativa sociale di tipo a).*
- 10. Progettare, organizzare, gestire in forma diretta o indiretta, integrale o parziale, centri ausili e di assistenza per la domotica sociale e la connettività sociale, sugli ausili protesici, informatici, demotici e per la mobilità in favore delle persone diversamente abili e non autosufficienti. Tali centri svolgono attività di Ricerca; Consulenza; Informazione; Attività di addestramento e/o formazione al corretto utilizzo dell'ausilio.*
- 11. Istituire e gestire un efficace sistema informativo territoriale, con la realizzazione di "sportelli informativi telematici" rivolto a categorie svantaggiate, enti del privato sociale, del settore socio-sanitario, socio-assistenziale ed Enti pubblici (Comuni, Province, Regioni ed ASL), al fine di conciliare i bisogni con le risorse disponibili sul territorio nazionale; Complementarmente nel campo informatico partecipare ad analisi e/o elaborazione e registrazione elettronica dei dati, attività delle banche dati finalizzate alla messa in rete dei servizi socio-sanitari ed educativo-assistenziali; al fine di consentire la ricerca (in ospedali, case di cura, centri residenziali per anziani, ecc), di posti disponibili, per la cura dei soggetti assistiti;*
- 12. Studio, ricerca, progettazione e consulenza specifica in campo socio-sanitario ed educativo, con particolare riferimento all'informazione, promozione, organizzazione e conduzione di seminari, corsi di aggiornamento, assemblee pubbliche con contenuti di educazione sanitaria dal punto vista medico,*

specialistico, psicologico e sociologico; a tal fine, la cooperativa potrà promuovere riunioni e conferenze divulgative e diffondere mediante stampa ed audiovisivi l'attività teorico pratica che essa svolge.

13. Promuovere l'edizione di pubblicazioni relative agli studi e ricerche effettuate dalla cooperativa stessa o anche prodotte da terzi, ivi comprese le tesi di laurea, fatta eccezione per giornali, quotidiani e periodici in genere.

14. Organizzare e gestire servizi di accompagnamento e assistenza per il trasporto di minorenni, anziani, disabili e malati, anche con ambulanze e mezzi medicalizzati, intendendosi tale attività complementare alle attività del presente statuto;

15. Attività di laboratorio pratico-manuali, assicurate anche mediante la collaborazione di esperti (artigiani, maestri d'arte, ecc.) per la conduzione di attività specifiche per gli utenti delle strutture e dei centri, mirati all'attivazione di percorsi formativi attraverso attività di tipo pratico-manuale (lavorazione del legno con creazione di manufatti e restauro; lavorazione della cartapesta; lavorazione di ceramica e terracotta; cucito e lavoro a maglia; alfabetizzazione informatica; disegno e pittura; attività teatrali e cabaret; fotografia; editoria e stampa) con l'obiettivo di favorire i percorsi di autonomizzazione e risocializzazione.

16. Registrare propri marchi distintivi e/o di qualità, ottenendone il riconoscimento anche a livello internazionale, cedendo in via onerosa il suo usufrutto anche a terzi a condizione che si adeguino agli standard di erogazione dei servizi fissati dalla cooperativa e praticati nell'organizzazione dei propri servizi.

Tali attività coincidano effettivamente con il perimetro di azione.

3.4 Contesto di riferimento.

Il contesto di riferimento in cui ci accingiamo a scrivere questa edizione del bilancio sociale, è relativo all'anno 2021, l'auspicato ed arrivato anno di ripresa dalla pandemia da Covid 19.

Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è in continua evoluzione.

Nello specifico ambito dei servizi alla persona questo momento storico ci mette di fronte a complessità quali:

- la costante contrazione di risorse a disposizione degli enti locali per finanziare le politiche sociali avvenuta negli ultimi anni
- il riemergere del bisogno di socialità e di cittadinanza attiva: le persone manifestano nitidamente la necessità di uscire dall'isolamento, di riconnettersi in una rete.
- la capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto.

Nel corso del 2020, inoltre, l'evento pandemico che ha investito l'intero Pianeta, ha cambiato il contesto che abitiamo e le relazioni sociali.

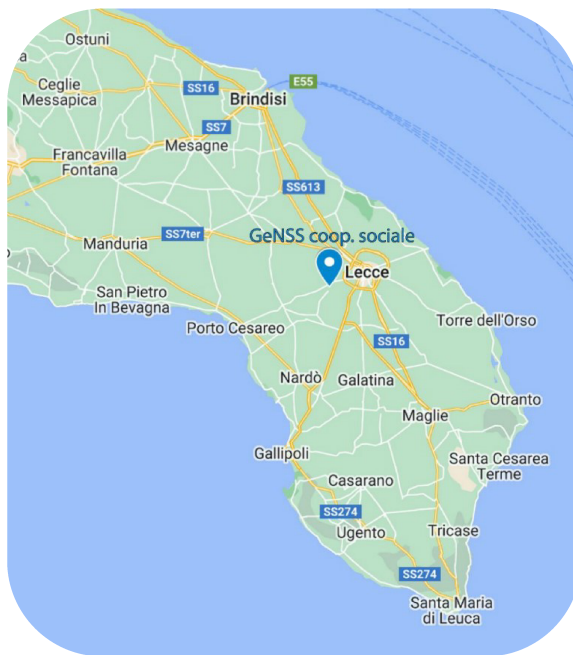
La strategia politica di breve termine, orientata maggiormente agli interessi economici piuttosto che al bene comune ha fatto emergere, con grande drammaticità, le carenze legate al Sistema Sanitario Nazionale, alle politiche sociali e alla protezione ambientale.

E' partendo da questa analisi, che le cooperative non vogliono più essere solo attuatrici di servizi ma vogliono assumere un ruolo attivo sia nei confronti dell'Ente Pubblico che della cittadinanza.

3.5 Territori di riferimento

GeNSS opera in Puglia
 la sede legale e amministrativa si trova a
 Monteroni di Lecce (LE)

Operiamo sui territori provinciali di Lecce e Brindisi.



3.6 Storia dell'organizzazione

GeNSS nacque nell'ottobre del 2004 quando un gruppo di ragazzi vinse un importante finanziamento POR per l'imprenditoria giovanile con il progetto "Vit@anziani".

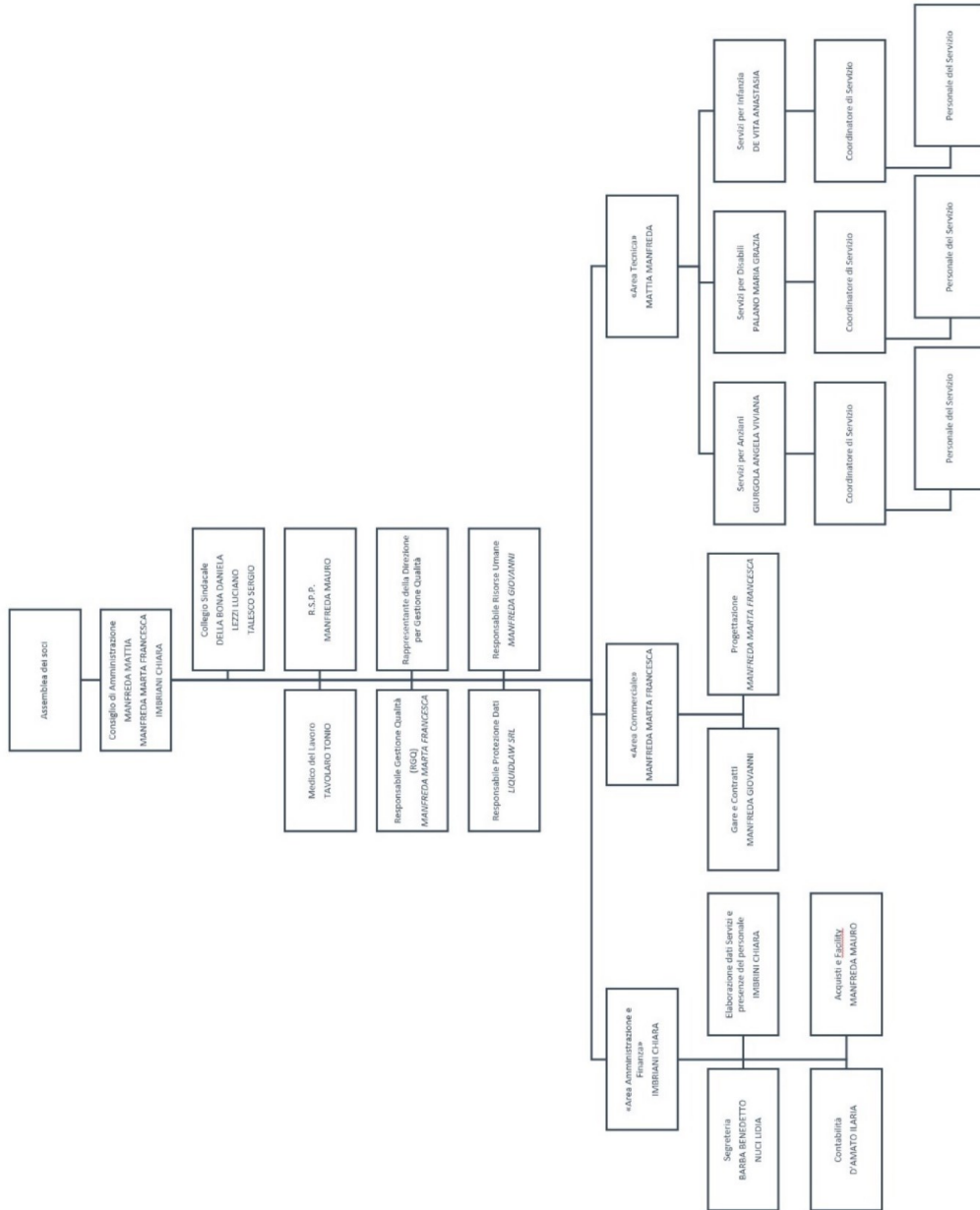
Il Presidente di GeNSS aveva solo 19 anni e grazie alla forte innovatività della proposta progettuale si ottenne il denaro necessario per mettere su la sede aziendale dove poter iniziare ad operare.

Negli anni ha gestito svariati appalti pubblici di servizi sociali ed educativi, specializzandosi in tre principali macroaree di intervento:

ANZIANI	Casa Alloggio per anziani "Lunga Vita"
	Assistenza Domiciliare Sociale
	Assistenza Domiciliare Integrata
DISABILI	Centro Diurno Riabilitativo a Salice Salentino (ex art.60 rr 4/2017)
	Centri Diurni Polivalenti (a Trepuzzi e a San Donato di Lecce)
	Campi Estivi
	Integrazione Scolastica per Studenti Diversamente Abili (dalla materna fino alle scuole secondarie di secondo grado)
	Assistenza Domiciliare Integrata di Terzo Livello Avanzato (prima definita Ospedalizzazione Domiciliare)
INFANZIA (0-3 anni)	Asili Nido
	Centri Ludici Prima Infanzia
	Sezioni Primavera

4 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

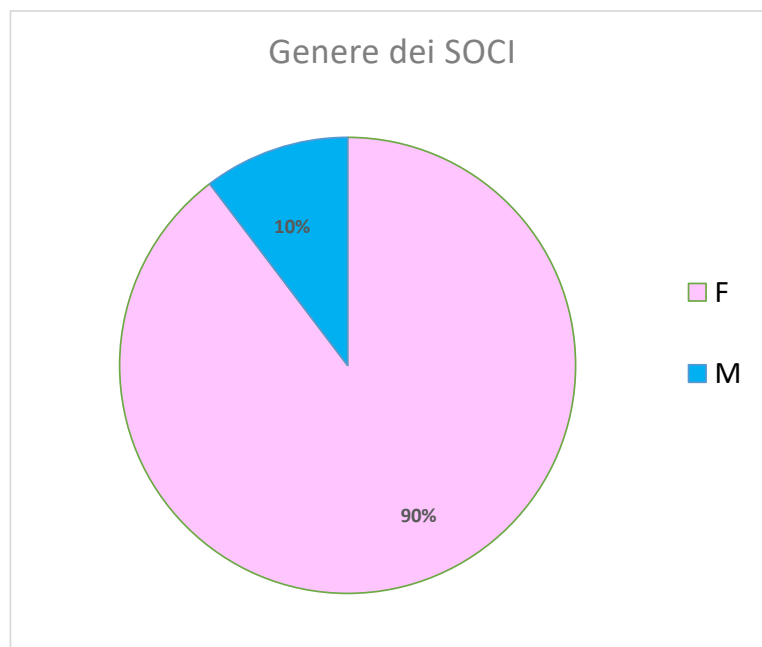
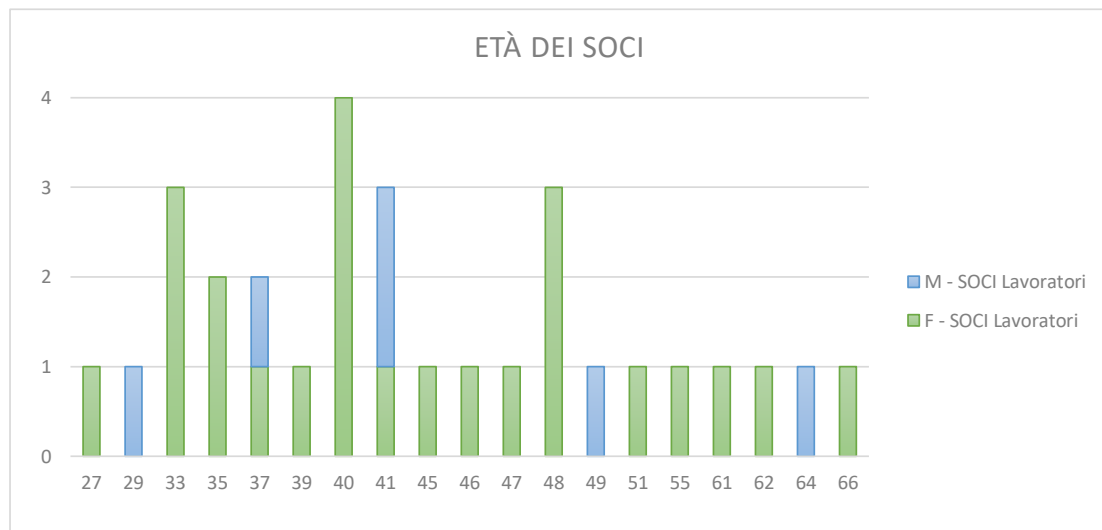
Organigramma GenSS coop. sociale 2021



GeNSS è una cooperativa sociale e in quanto tale la sua governance è notevolmente diversa da quella delle aziende capitalistiche. L'organo per eccellenza più importante all'interno di una cooperativa è l'Assemblea dei soci, che dev'essere rappresentativa di tutta la compagine sociale; mentre il Consiglio di amministrazione mantiene funzioni più esecutive. Infine, nella cooperativa è presente anche un organo di controllo: il Collegio sindacale.

GeNSS conta al 31 dicembre 2021 numero 29 soci ordinari. Non ci sono altre tipologie di Soci.

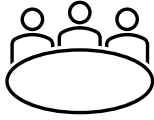
Il genere dominante è quello femminile, infatti le donne costituiscono 90% dei soci (25 donne e 4 uomini).



Andiamo ora ad analizzare più nel dettaglio i singoli organi che compongono la Governance di GeNSS.

4.1 Assemblea dei Soci

È formata da tutti i Soci e Socie della Cooperativa, per legge può avere carattere ordinario o straordinario.



L'**Assemblea Ordinaria** viene convocata principalmente per discutere e approvare il bilancio d'esercizio e deliberare sulla distribuzione degli eventuali residui attivi di bilancio, nominare gli Amministratori e i membri dell'Organo di Controllo definendone responsabilità e compensi, approvare i regolamenti interni della Cooperativa. L'Assemblea generale Ordinaria dei soci si è riunita cinque volte nel corso del 2021.



L'**Assemblea Straordinaria** delibera, invece, sulle modifiche dello statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori. Nel 2021 non si sono verificate circostanze che abbiano richiesto di riunire l'Assemblea Straordinaria dei Soci.

4.2 Sistema di Governo e Controllo

Dare indicazione sugli organi di governo e controllo, specificando come sono articolati, chi ne fa parte e quali sono le responsabilità dei singoli organi.

È in ogni caso obbligatorio indicare i nominativi degli amministratori e di ogni altro soggetto che ricopre cariche istituzionali, indicando la data di prima nomina, il periodo per cui rimangono in carica, nonché eventuali cariche o espressioni ricoperte in nome di una categoria di Soci.

4.2.1 Consiglio di Amministrazione (CdA)

È incaricato dell'amministrazione e gestione della Cooperativa. In particolare compie le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale, dello scopo mutualistico e del requisito della prevalenza mutualistica; convoca l'Assemblea ordinaria e straordinaria dei Soci; redige i bilanci consuntivi e preventivi e stipula tutti gli atti e i contratti di ogni genere inerenti all'attività; conferisce procure, decide sull'assunzione o il licenziamento del personale della Società, fissandone le mansioni e la retribuzione; delibera circa l'ammissione, il recesso, la decadenza e l'esclusione dei Soci e le eventuali penali; delibera la costituzione, l'adesione o l'uscita da altri Organismi, Enti o Società.

A rappresentare legalmente la Società è il Presidente del Consiglio di Amministrazione e il Vicepresidente che si occupa in particolar modo di tutte le funzioni di rappresentanza, del coordinamento degli organismi statutari, della supervisione di tutte le attività aziendali, della programmazione di periodo.

Il Consiglio di Amministrazione è stato rieletto dall'Assemblea dei Soci il giorno 30 luglio 2021 e reterà in carica per tre esercizi.

NOME	COGNOME	QUALIFICA
MATTIA	MANFREDA	PRESIDENTE
MARTA FRANCESCA	MANFREDA	VICE PRESIDENTE
CHIARA	IMBRIANI	CONSIGLIERE

Fino al 30/07/2021 il CdA era composto da Matia Manfreda, Chiara Imbriani, Angela Viviana Giurgola.

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 4 volte nel corso del 2021 sempre mediante regolare procedura ordinaria.

4.2.2 Collegio Sindacale

È nominato dall'Assemblea dei Soci, che ne ha definito anche la tipologia (Collegio Sindacale). Il Collegio sindacale si è riunito 4 volte durante il 2021.

NOME	COGNOME	QUALIFICA
DANIELA	DELLA BONA	Presidente del Collegio Sindacale

SERGIO	TALESCO	Sindaco Effettivo
LUCIANO	LEZZI	Sindaco Effettivo
ANTONIO	MARZO	Sindaco Supplente
STEFANO	CASTELLUZZO	Sindaco Supplente

il termine del mandato scade con l'approvazione del Bilancio di Esercizio al 31/12/2021.

5 I PORTATORI DI INTERESSI



Stakeholder

Ciascun soggetto/ente che si relaziona con GeNSS e che ha un interesse nelle attività della Cooperativa

Una delle caratteristiche della cooperativa sociale è la presenza contemporanea di più portatori di interessi:



tale caratteristica fa sì che l'attività della cooperativa sia influenzata o influenzi una pluralità di interlocutori, ciascuno con bisogni, aspettative, diritti, interessi diversi. In particolare, le categorie di portatori di interessi possono essere divise tra soggetti interni all'organizzazione, coinvolti direttamente o capaci di influenzare i processi decisionali, e soggetti esterni alla cooperativa, vale a dire coloro che non sono direttamente coinvolti nei processi produttivi, ma sono in grado di condizionarli.

GeNSS individua i seguenti Stakeholders:

STAKEHOLDERS

Interni		
Interni	Base Sociale	soci lavoratori
		soci volontari
		soci fruitori
		soci sovventori e /o soci finanziatori
		Organi direzionali
		Assemblea dei soci (organo di indirizzo delle politiche aziendali)
	Collegio sindacale	
	Risorse umane	lavoratori
		volontari
		altri (stage, servizio civile, borse lavoro ecc..)
	Fruitori	Utenti/assistiti
		Famiglie
aziende		
Esterni		
Rete economica	committenti/clienti Pubblici e Privati	
	fornitori	
	Finanziatori e donatori	
Rete istituzionale	istituzioni locali (Comune, Provincia, Regione, ASL, altri Enti pubblici, ect.)	
Rete di sistema	altre cooperative sociali	
	cooperative non sociali	
	imprese non cooperative	
	associazioni di volontariato	
	altre associazioni	

6 PERSONE CHE OPERANO PER GENSS

6.1 Tipologia e composizione del personale

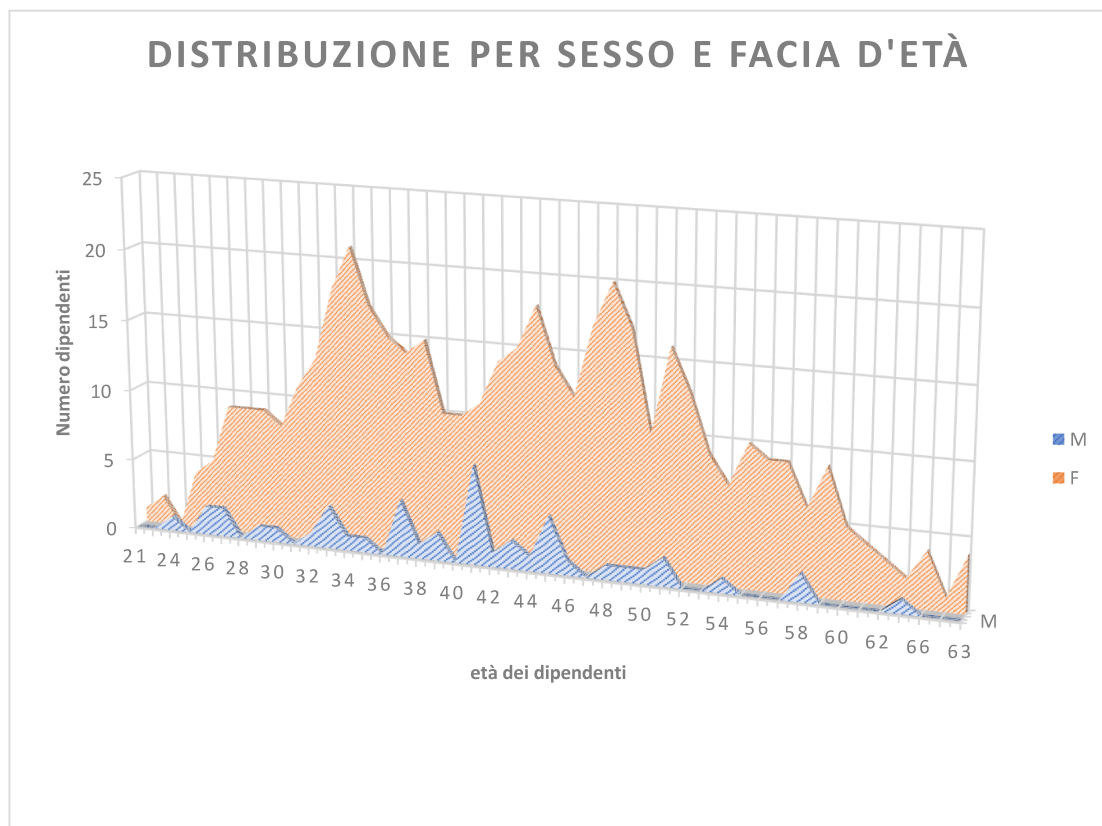
In GeNSS hanno operato solo persone con contratto di lavoro subordinato.

GeNSS applica il CCNL delle cooperative sociale (Confcooperative) e la relativa retribuzione.

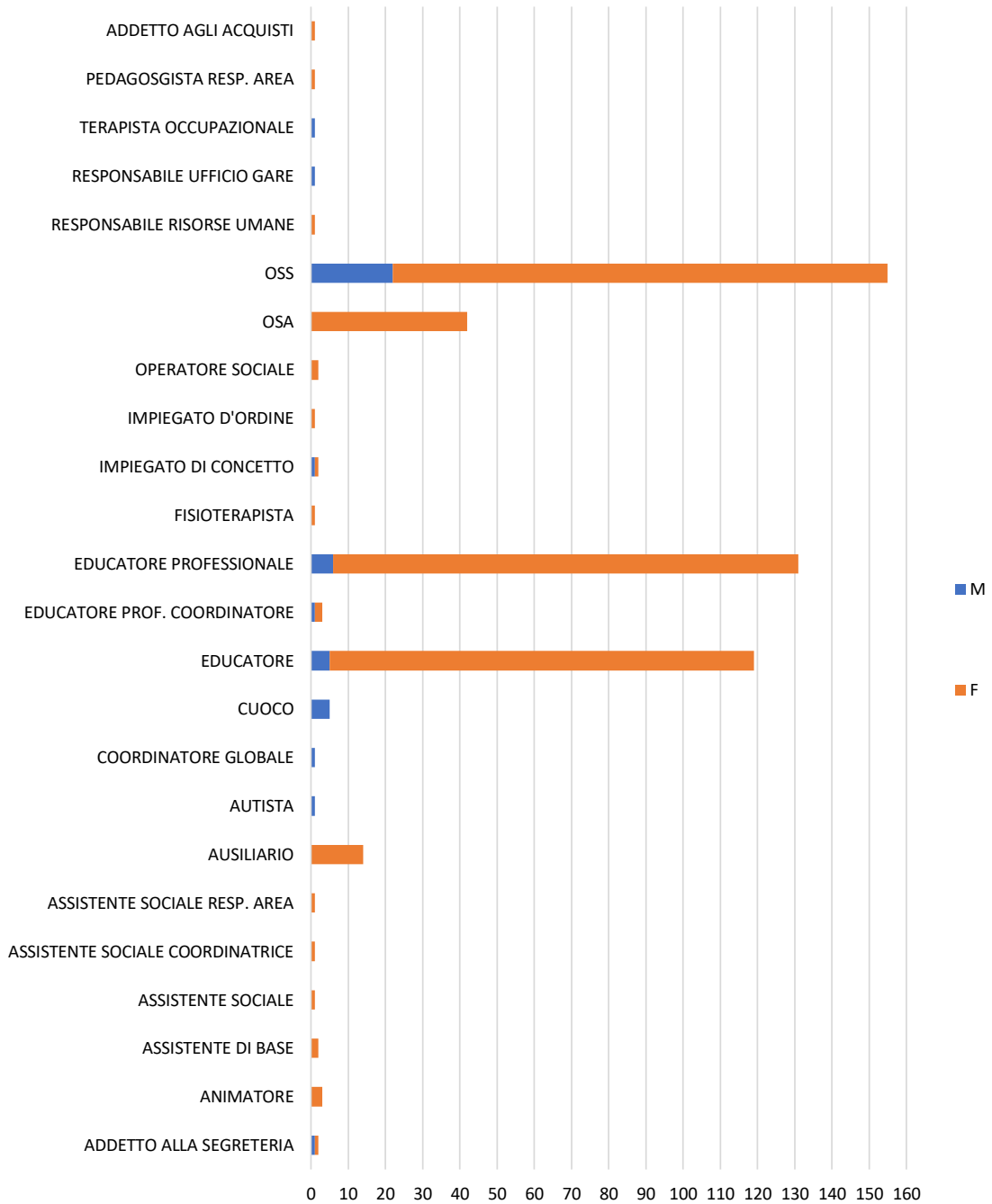
Tutto l'organico è composto da personale con retribuzione oraria, ovvero la tipologia del personale è del 100% OPERAI.

Nel 2021 hanno lavorato con GeNSS n.332 PERSONE, corrispondenti a 154,75 Unità Lavorative annue (ULA)

	% COSTO	ULA
Lavoratori NON Soci	84,03%	134,34
F	76,44%	123,95
M	7,59%	10,39
SOCI Lavoratori	15,97%	20,41
F	12,40%	17,5
M	3,57%	2,91
Totale complessivo	100,00%	154,75



MANSIONI



A completamento delle necessità operative, la Cooperativa si avvale stabilmente di vari consulenti esterni, le cui prestazioni professionali sono utili ad integrare le competenze già presenti nella struttura aziendale.

I consulenti con cui sono in corso rapporti stabili sono:

- Consulenti in Materie Amministrative e Legali;
- Società di consulenza per la gestione della sorveglianza sanitaria;
- Consulente biologa esperta in sistemi di autocontrollo ed HACCP;
- Consulenti sistemi di gestione aziendale, privacy e anticorruzione;
- Consulenti alla formazione e aggiornamento del personale (diverse figure professionali con incarico secondo i bisogni formativi).

6.2 Attività di formazione

Per quanto riguarda la formazione, nel 2021 GeNSS ha dovuto mantenere la nuova modalità formativa intrapresa nel 2020. La maggior parte della formazione e delle supervisioni sono state tramutate da incontri in presenza a modalità "da remoto" tramite le piattaforme "Zoom" e "GotoMeeting" cercando di mantenerne l'efficacia e la periodicità prevista.

La formazione si è tenuta utilizzando una piattaforma formativa (FAD).

Con l'aiuto dell'RSPP si è lavorato su un corso relativo alla prevenzione da contagio da Sars- CoV-2 che è stato inviato a tutti i dipendenti in forza per fornire loro delle informazioni generali sulle caratteristiche del virus e sulle disposizioni di GeNSS in merito all'emergenza.

Come previsto da ultimo piano formativo è stato inserito in piattaforma anche il corso in merito ai Sistemi di Gestione che racchiude una panoramica generale sui sistemi adottati e certificati della Cooperativa e un focus sulle figure e gli organismi principali di GeNSS quali: RSPP (Responsabile servizio di prevenzione e protezione); DPO/RDP (Responsabile della protezione dei dati personali), figura ancora poco conosciuta e inserita a seguito dell'adeguamento al GDPR 2016/679 nel 2018.

ALTRA FORMAZIONE PROFESSIONALE – ANNO 2021

La formazione professionale in generale riguarda percorsi specifici per le mansioni della Cooperativa. In particolare, viene effettuata annualmente una ricerca del fabbisogno formativo tramite questionari specifici che permettano ai coordinatori di organizzare la formazione sulla base delle richieste degli operatori.

Nell'anno particolare del 2021 è stata effettuata per la maggior parte formazione dedicata alla relazione con l'utenza e i suoi familiari attraverso metodologie differenti da quella del contatto diretto. Si è dato ampio spazio al linguaggio non verbale e all'introduzione di metodologie di documentazione diversa dalla restituzione in presenza.

Dopo il lockdown, per i servizi sul territorio sono stati avviati diversi percorsi formativi effettuabili in modalità online o tramite convenzioni con alcuni Enti formativi esterni.

Nel 2021 sono state erogate oltre 160 ore di moduli formativi.

6.3 Struttura dei compensi

6.3.1 Compensi agli amministratori e ai sindaci

Nell'esercizio sociale sono stati corrisposti compensi all'organo amministrativo ed al collegio sindacale per €:

Ammontare dei compensi, delle anticipazioni e dei crediti concessi ad amministratori e sindaci e degli impegni assunti per loro conto (prospetto)

	Amministratori	Sindaci
Compensi	40.299,96	10.000,00

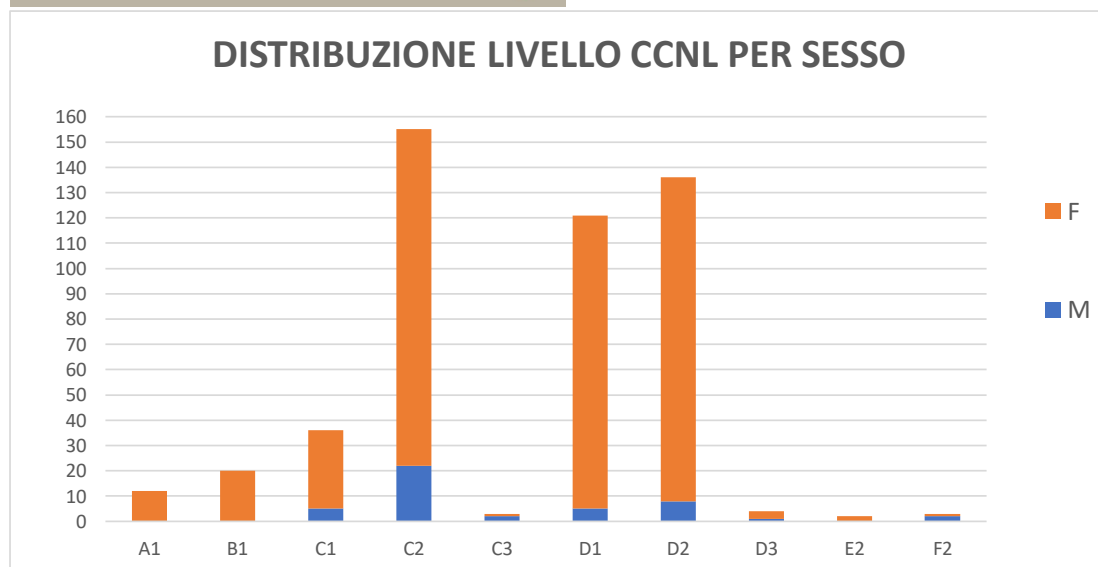
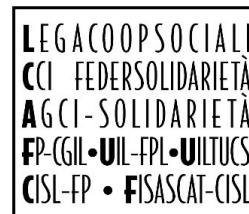
6.3.2 Retribuzione del personale e rimborsi ai volontari



Si riporta di seguito un dettaglio della retribuzione del personale dipendente

Nel 2021 sono state lavorate dal personale n.213.122,94 ore, in forte crescita rispetto all'anno 2020 che ha causa del Covid-19 ci fece registrare solo n.139.262,54 ore lavorate, per un incremento pari al 65,34%.

Non essendoci soci volontari a questi non è stato corrisposto alcun rimborso.



7 ATTIVITÀ E OBIETTIVI

Bisogna fare quello che si sa fare e farlo bene.

Negli anni abbiamo esteso le aree di intervento, che prima erano solo in favore di anziani, ad altre categorie di utenti/assistiti partendo sempre da una preliminare autodiagnosi delle nostre capacità di poter erogare servizi di alta qualità. Ad oggi siamo specializzati ad erogare servizi a tre categorie di utenza: Anziani, Disabili

ed Infanzia; Già queste tre categorie sono dei "macro cosmi" e pertanto nell'immediato futuro non abbiamo obiettivi di espansione su altre categorie di utenza.

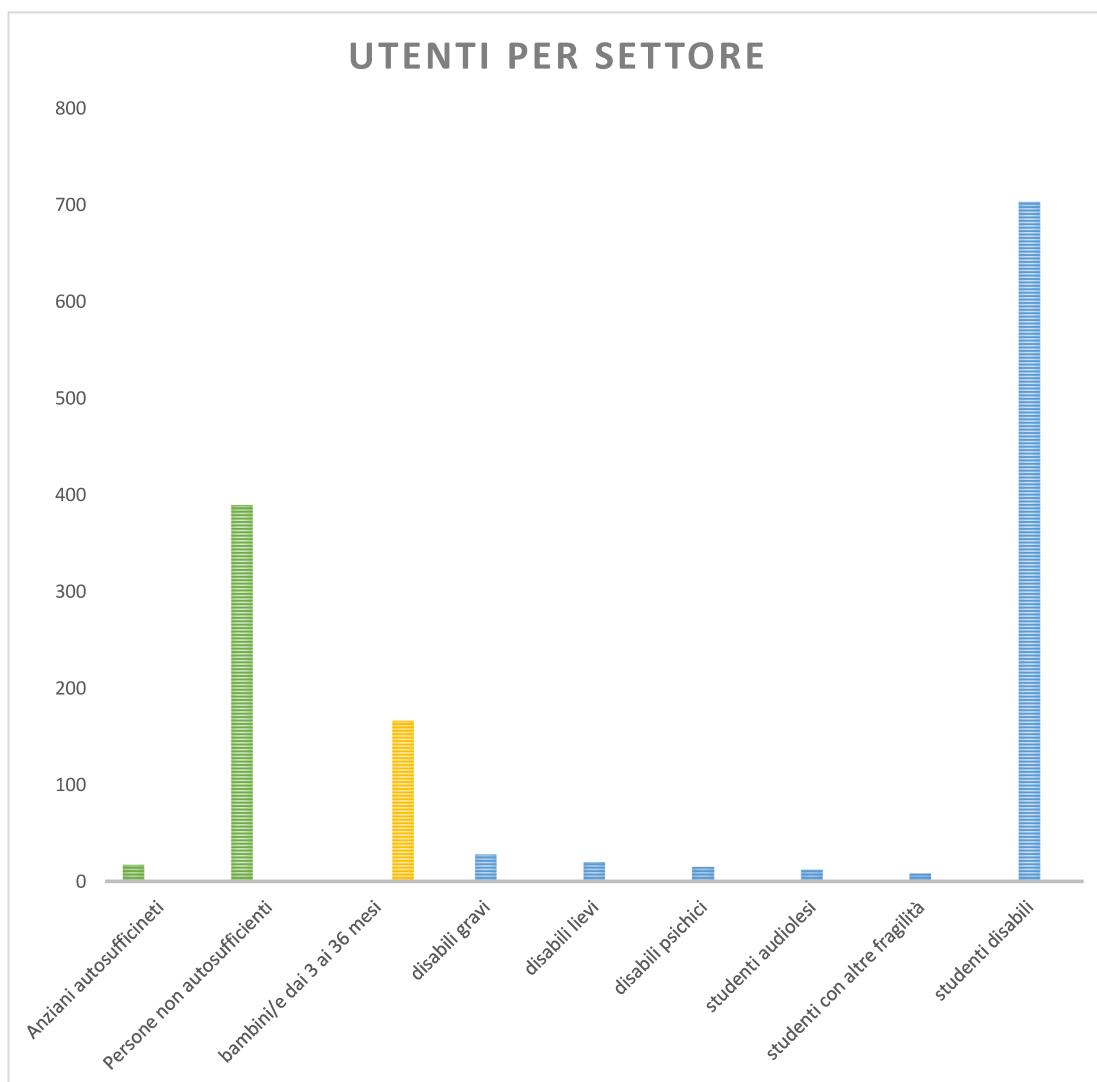
7.1 I servizi erogati

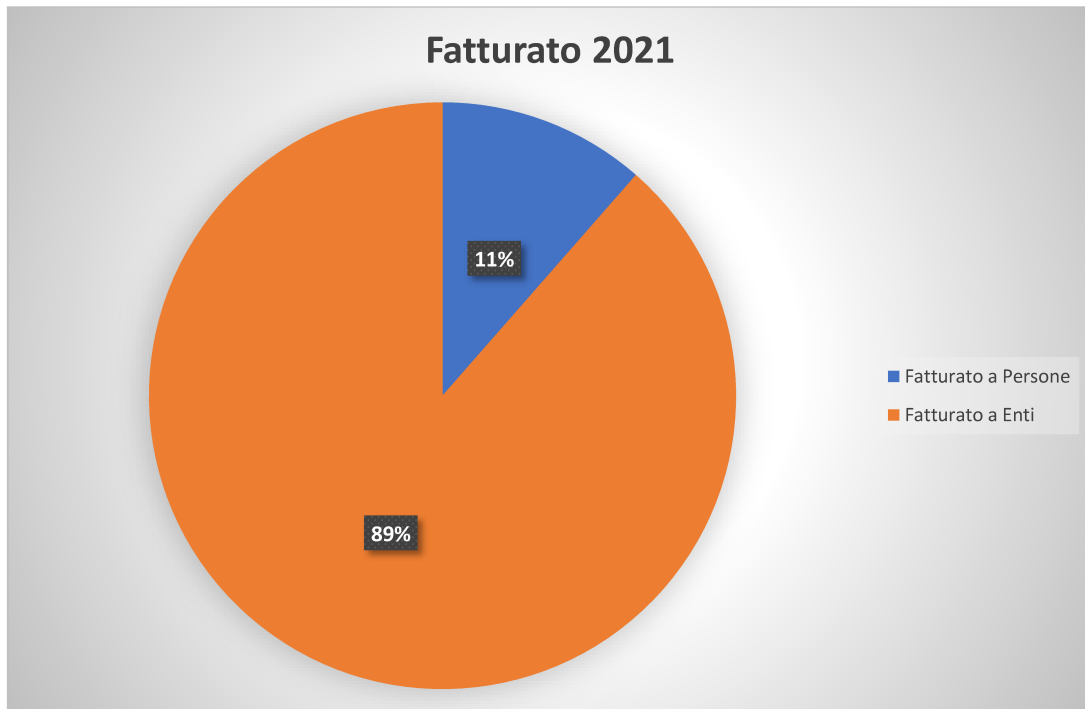
Nel corso del 2022 abbiamo gestito/erogato i seguenti principali servizi

settore	descrizione servizio	tipo utenti	numero utenti/assistiti
ANZIANI	CASA ALLOGGIO PER ANZIANI Lunga Vita a Monteroni di Lecce	Anziani	16
ANZIANI	Assistenza Domiciliare con Buoni Servizio Regione Puglia sui comuni dell'ATS di Lecce	Persone non autosufficienti	48
ANZIANI	Assistenza Domiciliare con Buoni Servizio Regione Puglia sui comuni dell'ATS di Campi Salentina	Persone non autosufficienti	15
ANZIANI	Assistenza Domiciliare sui comuni dell'ATS di Mesagne (BR)	Persone non autosufficienti	119
ANZIANI	Assistenza Domiciliare sui comuni dell'ATS di Lecce	Persone non autosufficienti	207
ANZIANI	Assistenza Domiciliare Sociale Privata	Anziani	1
DISABILI	CENTRO DIURNO POLIVALENTE "Baco 105" a Trepuzzi (LE)	disabili lievi	20
DISABILI	CENTRO DIURNO SOCIO EDUCATIVO E RIABILITATIVO "Baco 60" a Salice Salentino (LE)	disabili gravi	28
DISABILI	Integrazione scolastica per Studenti Disabili frequentanti le scuole dell'ATS di Campi Salentina (LE)	studenti disabili	76
DISABILI	Integrazione scolastica per Studenti Disabili frequentanti le scuole dell'ATS di Gallipoli (LE)	studenti disabili	168
DISABILI	Integrazione scolastica per Studenti Disabili frequentanti le scuole dell'ATS di Mesagne (BR)	studenti disabili	100
DISABILI	Integrazione scolastica per Studenti Disabili frequentanti le scuole dell'ATS di Brindisi (BR)	studenti disabili	177
DISABILI	Integrazione scolastica per Studenti Con Disabilità Sensoriali frequentanti le scuole SECONDARIE DI II°GRADO della Provincia di Lecce	studenti audiolesi	12
DISABILI	Integrazione scolastica per Studenti Disabili frequentanti le scuole SECONDARIE DI II°GRADO della Provincia di Lecce	studenti disabili	180
DISABILI	Integrazione Scolastica per Studenti Disabili frequentanti le scuole del Comune di Lecce	studenti disabili	1
DISABILI	Assistenza Domiciliare ed Educativa Domiciliare sui comuni dell'ATS di Lecce	disabili psichici	15
DISABILI	Integrazione Scolastica per Studenti Fragili del Comune di Gallipoli (LE)	studenti	8
DISABILI	Accompagnamento su Scuolabus a studenti Disabili del Comune di Gallipoli (LE)	studenti	1
INFANZIA	ASILO NIDO COMUNALE DI MAGLIE (LE)	bambini/e dai 3 ai 36 mesi	50
INFANZIA	ASILO NIDO COMUNALE "Loris Malaguzzi" a Lizzanello (LE)	bambini/e dai 3 ai 36 mesi	35

INFANZIA	ASILO NIDO COMUNALE "Giovanni Paolo II" a Veglie (LE)	bambini/e dai 3 ai 36 mesi	60
INFANZIA	Sezione Primavera Comunale a Guagnano (LE)	bambini/e dai 3 ai 36 mesi	8
INFANZIA	Centro Ludico Comunale a Tuglie (LE)	bambini/e dai 3 ai 36 mesi	13
Totale	23		1408

* nei servizi di Integrazione scolastica il numero degli utenti è stato calcolato statisticamente in base al numero di figure professionali impiegate nei servizi





La copertura finanziaria dei servizi che eroghiamo è prevalentemente da fondi degli Enti Pubblici nostri Clienti; i restanti incassi da Persone Fisiche sono principalmente le quote dei ticket di compartecipazione che i nostri utenti/assistiti pagano in base ai loro ISEE.

7.2 Guardando al Futuro

Nell'ottica della crescita costante e dell'adattamento alle, per loro stessa natura, mutevoli condizioni dell'ambiente in cui si opera, GeNSS continua a sostenere che ogni cooperativa debba crearsi un "nocciolo duro" di attività che siano indipendenti dai mercati dei pubblici appalti, pertanto l'obiettivo del prossimo triennio sarà quello di realizzare delle attività economiche a titolarità diretta della cooperativa.

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art.17 del D.lgs. 460/1997

IL SOTTOSCRITTO MATTIA MANFREDA IN QUALITA' DI AMMINISTRATORE, CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITA' PENALI PREVISTE IN CASO DI FALSA DICHIARAZIONE, ATTESTA, AI SENSI DELL'ART.47 D.P.R. 445/2000, LA CORRISPONDENZA DEL PRESENTE DOCUMENTO A QUELLO CONSERVATO AGLI ATTI DELLA SOCIETA'.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale. Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art.17 del D.lgs. 460/1997

GENSS COOP. SOCIALE

Reg. Imp. 03825510757
Rea 247917

GENSS COOP. SOCIALE

Sede in VIA LUIGI EINAUDI N.16 - 73047 MONTERONI DI LECCE (LE)
Capitale sociale Euro 24.000,00 I.V.

Verbale assemblea ordinaria

L'anno 2022 il giorno 29 del mese di Giugno alle ore 11.30, presso la sede della Società in VIA LUIGI EINAUDI, 16 - MONTERONI DI LECCE si è tenuta l'assemblea generale ordinaria in prima convocazione dalla società GENSS COOP. SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente

ordine del giorno

1. Bilancio dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2021: deliberazioni inerenti e conseguenti;
2. Lettura bilancio sociale al 31/12/2021;
3. Rinnovo collegio sindacale per il triennio 2022 – 2024.

Nel luogo e all'ora indicata risultano fisicamente presenti i signori:

Mattia Manfreda	Presidente del Consiglio di amministrazione
Manfreda Marta Francesca	Consigliere
Imbriani Chiara	Consigliere

L'intero collegio sindacale:

Dr.ssa Della Bona Daniela

Dr. Talesco Sergio

Dr. Lezzi Luciano

nonché i Signori Azionisti, rappresentanti, in proprio o per delega, numero di azioni costituenti l'intero capitale sociale.

Le presenze dei partecipanti risultano anche dal foglio sottoscritto da tutti i partecipanti. Il foglio presenze sarà conservato agli atti della società.

A sensi di Statuto assume la presidenza il Sig. Mattia Manfreda, Presidente del Consiglio di amministrazione.

Costituito così l'ufficio di presidenza, il Presidente fa constatare che l'assemblea in prima convocazione deve ritenersi valida essendo presenti il Consiglio di Amministrazione e gli Azionisti rappresentati in proprio o per delega numero di azioni costituenti il Capitale sociale ed essendo l'assemblea stata convocata nei modi e nei termini previsti dallo Statuto.

Si passa quindi allo svolgimento dell'ordine del giorno.

Il Presidente illustra i motivi che hanno consentito di convocare l'assemblea entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio, così come previsto dal combinato degli articoli 2364 secondo comma e 2478-bis c.c., i quali sono identificabili nell'esigenza di raccogliere tutte le informazioni necessarie, a causa soprattutto del perdurare dell'evento pandemico straordinario "covid-19", per la corretta e veritiera predisposizione del bilancio d'esercizio in un'ottica di continuità aziendale.

Il Presidente chiede se qualcuno intende dichiararsi non informato sugli argomenti all'ordine del giorno.

Ottenuto il consenso alla trattazione dell'argomento, il Presidente dichiara la seduta atta a deliberare.

Il Presidente chiede ai partecipanti la comunicazione dell'esistenza di situazioni impeditive del diritto di voto e nessuno interviene.

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, il Presidente distribuisce ai presenti copia di bozza di Bilancio relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2021.

Il bilancio presenta le seguenti risultanze:

Stato patrimoniale attivo	
Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0
Immobilizzazioni	409.013
Attivo Circolante	2.330.006

Imposta di bollo assolta in modo virtuale. Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art.17 del D.lgs. 460/1997

GENSS COOP. SOCIALE

Ratei e risconti	23.833
Totale attivo	2.762.852
Stato patrimoniale passivo	
Patrimonio netto	339.826
F.do rischi oneri	
F.do Trattamento Fine Rapporto	399.278
Debiti	1.974.032
Ratei e risconti	10.627
Utile dell'esercizio	39.089
Totale passivo	2.762.852
Conto Economico	
Valore della produzione	4.036.271
Costi della produzione	3.964.887
Differenza tra valore e costi della produzione	71.384
Proventi e oneri finanziari	-32.262
Risultato prime delle imposte	39.122
Imposte sul reddito	33
Utile dell'esercizio	39.089

Apertasi la discussione, sui vari quesiti proposti, risponde il Presidente fornendo i chiarimenti richiesti.
Dopo breve discussione, il Presidente mette ai voti l'argomento all'unico punto all'ordine del giorno.
L'assemblea all'unanimità dei presenti

Delibera

- di approvare il Bilancio dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2021, così come predisposto dal Presidente del Consiglio di amministrazione, che evidenzia un risultato positivo di Euro 39.089, (ALLEGATO B);
- di approvare la proposta circa la destinazione del risultato d'esercizio:

Risultato d'esercizio al 31/12/2021	Euro	39.089
30% a riserva legale	Euro	11.727
3% a fondo mutualistico	Euro	1.173
A riserva indivisibile	Euro	26.189

- di conferire ampia delega, per tutti gli adempimenti di legge connessi.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale. Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art.17 del D.lgs. 460/1997

GENSS COOP. SOCIALE

Si passa quindi alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno.

Il presidente legge ai presenti il bilancio sociale al 31/12/2021 della Genss Soc. Coop - sociale.

I soci tutti approvano il bilancio sociale e conferiscono delega al presidente del consiglio di amministrazione per tutti gli adempimenti di legge connessi.

Si passa alla trattazione del terzo ed ultimo punto all'ordine del giorno.

Il presidente informa i presenti che, venendo a scadenza con l'approvazione del bilancio 2021 il collegio sindacale, occorre procedere alla nomina del nuovo organo di controllo.

Elogia i membri per la professionalità con cui hanno svolto il loro mandato.

Il presidente propone di nominare per la composizione del nuovo collegio sindacale relativamente al triennio 2022 - 2024, più precisamente fino all'approvazione del bilancio 31/12/2024, i seguenti professionisti:

- **Dr.ssa Della Bona Daniela**, revisore legale, nato a Lecce il 25/10/1974, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4 , C.F.: DLL DNL 74 R65 E506G - G.U. n.65 DEL 17/08/2007 – Presidente del Collegio Sindacale;
- **Dr. Talesco Sergio**, revisore legale, nato a Lecce il 22/05/1963, domiciliato per la carica in in Lecce alla Via Pitagora n. 4 , CF.TLS SRG 63 E22 E506 F G.U. n. 87 del 02/11/1999 – Sindaco Effettivo;
- **Dr. Castelluzzo Stefano**, revisore legale, nato a Lecce il 19/07/1983, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, C.F.: CST SFN 83 L19 E506 F , G.U. n. 09 del 01/02/2011 – Sindaco Effettivo
- **Dr. Marzo Antonio**, revisore legale, nato a Lecce il 13/10/1964, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, C.F.: MRZ NTN 64 R13 E506 J, G.U. n. 87 del 02/11/1999 - Sindaco Supplente;
- **Dr. De Nigris Giuseppe**, revisore legale, nato a Trepuzzi (LE) il 24/11/1968, domiciliato per la carica in Lecce alla via Pozzuolo n.81, C.F. DNG GPP 68S24 L383I, G.U. n. 34 del 29/04/2005 – Sindaco Supplente.

Segue approfondita discussione al termine della quale l'Assemblea, in sintonia con le proposte del Presidente e dei soci, all'unanimità dei votanti

Delibera

di eleggere il Collegio Sindacale per il triennio 2022 - 2024, che avrà compimento con l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio sociale duemilaventiquattro (2024), nella seguente composizione:

- **Dr.ssa Della Bona Daniela**, revisore legale, nato a Lecce il 25/10/1974, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4 , C.F.: DLL DNL 74 R65 E506G - G.U. n.65 DEL 17/08/2007 – Presidente del Collegio Sindacale;
- **Dr. Talesco Sergio**, revisore legale, nato a Lecce il 22/05/1963, domiciliato per la carica in in Lecce alla Via Pitagora n. 4 , CF.TLS SRG 63 E22 E506 F G.U. n. 87 del 02/11/1999 – Sindaco Effettivo;
- **Dr. Castelluzzo Stefano**, revisore legale, nato a Lecce il 19/07/1983, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, C.F.: CST SFN 83 L19 E506 F , G.U. n. 09 del 01/02/2011 – Sindaco Effettivo
- **Dr. Marzo Antonio**, revisore legale, nato a Lecce il 13/10/1964, domiciliato per la carica in Lecce alla Via Pitagora n. 4, C.F.: MRZ NTN 64 R13 E506 J, G.U. n. 87 del 02/11/1999 - Sindaco Supplente;
- **Dr. De Nigris Giuseppe**, revisore legale, nato a Trepuzzi (LE) il 24/11/1968, domiciliato per la carica in Lecce alla via Pozzuolo n.81, C.F. DNG GPP 68S24 L383I, iscritto al registro dei revisori contabili G.U. n. 34 del 29/04/2005 – Sindaco Supplente.

Al Collegio sindacale sono altresì attribuite le funzioni del controllo contabile previste dal decreto legislativo 17 gennaio 2003, n. 6.

Tutti i nominati ringraziano per la fiducia e la stima riconosciute, e nell'accettare la carica dichiarano che nei loro confronti non sussistono cause di ineleggibilità previste dalla Legge.

Tali Sindaci saranno così remunerati: Presidente euro 4.000,00 (quattromila/00) annui oltre IVA e cassa di cui € 1.000,00 (mille/00) per l'attività di revisione legale, Sindaci effettivi euro 3.000,00 (tremila/00) annui oltre IVA e cassa di cui € 1.000,00 (mille/00) per l'attività di revisione legale.

Dopo di che null'altro essendovi a deliberare, e nessun altro chiedendo la parola, la seduta è tolta alle ore 12.30, previa lettura e unanime approvazione del presente verbale.

Il Presidente
Mattia Manfreda

*IL SOTTOSCRITTO MATTIA MANFREDA IN QUALITA' DI AMMINISTRATORE, CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITA' PENALI PREVISTE IN CASO DI FALSA DICHIARAZIONE, ATTESTA, AI SENSI DELL'ART.47 D.P.R. 445/2000, LA CORRISPONDENZA DEL PRESENTE DOCUMENTO A QUELLO CONSERVATO AGLI ATTI DELLA SOCIETA'.
DATA, 29/06/2022.*